

一人だけど、一人じゃない。

『外国人技能実習制度』改め

『外国人就労支援』事業の

進化し続ける**解体新書**企画 Ver.1.30

(技能実習制度が中心も、今は特定技能トークも多いですね。)

～ ようこそ、**第 10 期募集&期間更新**のご案内へ ～

～ 『笑顔』と『ありがとう』と『適正利益』のために～

(OTIT、JITCO、労基、入管他、各国各公的機関、非公認)

『全社会人個人事業主化への道』

第 10 期募集終了 のお知らせ

先般よりご案内の通り、第 10 期募集につきましては、
2020 年 9 月 30 日にて、募集を修了させていただきました。

多数のご参加、ご支援、誠にありがとうございました。

また募集再開できる際には、
以下にてご案内してまいりますので、
必要に応じて、ご登録くださいませ。

(次回、募集時には、また少し変わるかもしれません)

↓ 『NEXT STAGE ～切磋琢磨～無料メール配信登録』



<https://www.gaikokujin.link/member/cf/6jrw6>

★ウィズコロナが当面続く中での、当企画の役割

コロナ禍の昨今、各種メディアウォッチに余念のない方も多いと思われます。

移り変わりが激しく、日常業務の都度のかじ取り修正に追われている中、キャッチアップしていくのがやっとな方も少なくないのではと。

そんな中で、ある意味、精神論かもしれませんが、

変わりなく真摯に真っ当に取り組み続けている仲間が、私たちが、
確かにココにいる…という拠り所になっていればと思います。

不安定な世情においては、不安はストレスとなり、正常かつ適正な判断力を低下させがちです。

でも、こんな『信頼できる拠り所』があるだけでも、今後の業務に対して、自身のメンタルの安定化に寄与できているならば、コロナ禍の今こそ、取り組み続けている意味があるのではと、感じています。

＊多面的な確定一次情報を都度配信し、振り回されないようケアし続けています。(定点観測からのコメント付きで)

期間更新の方へ

< 以前までとの変更点 >

*継続くださる方が多いので、こんな感じで整理しておきますね。

① 「プチ」アベンジャーズサービスを追加。

(要望に応じて、会員相互での交流を目的とした紹介依頼に応じます。)

② いよいよ解体新書@ベトナム編スタート予定

(総合的なのが本企画であれば、@〇〇編は専門特化的な内容です。)

③ 元職員から様々な別のご提案を、 会員優先にて手厚く対応

(濃く絡んでくださっている方へは個別に様々ご提案ないしご相談しています)

本ご案内も、初心に帰るべく、たまには読み返していただけると
大変ありがたく思います。

注：新規参加者の方、ご安心ください。上記、何のことやらかもしれませんが、皆さん誰もが、最初は初心者ですし、先へ進んでいる常連の方もいらっしゃるということだけのことです。

Copyright (C) Motoginoujisshuuseikanridantaishokuin. All Rights Reserved. (お申込は P48)

We Have a Dream.

まともに取り組み利益を得たい方、
そして無理なくホンモノになりたい方は、
ぜひご参加いただきたい…

初めての方も、見慣れた方も、
どうせなら少しでも読んでいて為になるように、
改めて、このご案内自体に、色々書かせていただきます。

時代がすでに変わり続けている
今、変化に対応し続けられる**ホン**
モノだけが、二極化の中、幸せに
生きていける...

受入事業主は、良い人財とのご縁と適正適切な支援による、安定定着を。
監理団体や登録支援機関、送り出し機関、日本語学校は、まともな安定し
た入口（労働者/希望者）と出口（受入先/進路）を。
士業の先生方は、安定して継続的な申請案件や外部監査などの支援を。
そして、なにより外国人労働者は、稼ぎの大きな安定した採用先を。
要は...

変化の激しい時代だからこそ、
人は安定＝信頼（安心）を求め、
結果、**利益**はそこにこそある。

ただし、多様化が進み「個」が尊重される今、万人が満足の行く共通の『答
え』など、もはやどこにもない。

自ら導き、仲間と共に編み出すことでしか、

「個」が満足できる『答え』など生まれない。

ならばこそ、現場で立ち回るホンモノが求められる。

でも、それも人がゆえに、独りでは満足に立ち続けるコトも難しい。

だからこそ、人は価値観や方向性を共有できる『仲間』を求める。

それは、学校や会社、取引先などとは違う、本当の意味でのコミュニティ。

そこは、決して居心地が悪いものであってはならない。

また、ブレていてはならないし、出入りさえ自由であるべき。

上っ面ではなく、誰かに定められたワケでもなく、

儲かる確約があるわけでもないのに、大切なお金まで支払って、

自主的に趣旨にコミットして参加する仲間がいる世界。

それは、可能な限り澄んだキレイな切磋琢磨が可能な世界。

腹の探り合いから入り、遠回りをして貴重な時間や労力やコストをかけず

に済む世界。(そんなヒマはもうない)

積極的に関われば関わるほど、自身が自然と勝手に成長してしまう世界。

ホンモノ同士の交流を求める方々の意見が、行き交う世界。

ホンモノになりたい方が、ホンモノ同士の会話に触れられる世界。

その代わり、常に頭を使わせられる、人によってはストレスフルな世界。

でも、それこそが、今、求められている時代。

人それぞれに置かれた状況は違うし、個性差も当然あるので、関わり方は人それぞれ。

その分、成長もその度合いもスピードもペースも人それぞれ。

それでも、そんな多様性さえ許容される世界。

今は、そんな信頼、安心を感じられる繋がりの世界があってもいい。

アナタなら大丈夫...アナタだから良い...そしてそんなアナタの背中をそっと押してもらえる世界。

そういう世界を目指し続けて、こんな活動を行っています。

ストレスなんか感じているヒマはありませんから...

We Have a Dream.

そんな世界を実現させていきます。

誰一人として、
トラブルなんか起こしたくない、
巻き込まれたくなんかない。

でも、この業界はトラブルだらけ。

いつだって、まともに手放しで物事が進むことなど、ほとんどない。

雇用条件の後出しジャンケンも問題ですが、
法というルールそのものが後出しジャンケンしてくることも。

こんなはずじゃなかった...受入側も労働者側も、
そうなってしまったなら後の祭り。

それ以前に、ルールそのものを知ろうとしない...相手のバックグラウンド
さえ知ろうとしない...当事者意識の持てない姿勢の関係者はトラブル
だらけで、安定して回っている先など見たこともない。

さらに、自分一人が懸命に真摯に取り組んでいても、
周りが腐っていたら、それで同じ穴のムジナ。

自分が悪いワケでも、失敗したワケでもないのに、
あっちでクシャミしたら、こっちの先では人ひとりの人生が狂うほどに。

この業界、みんなおカネに狂わされる。

カネカネカネカネカネカネカネカネカネカネ...うんざり。

現実はおカネと、その欲に振り回され続けている方々ばかり。

カネは、ちゃんとした事業に取り組む方の元へと、自然と集まってきます。

間違っている人たちは、どこかで『不安定』です。

間違っていない人たちは、どこかで『安定』しています。

じゃあ、どうすれば...

どうしたら良いと、アナタは思いますか？

私が提示する答えは、

この業界で、まともな金儲け（事業）をし続けている人たちと、同じ空気を吸うこと。

安定している人たちにも、突発的にトラブルに見舞われることは様々あります。ですが、10 中 8, 9 は、ハンドリングできて許容範囲に収めているからこそ、『安定』しています。

つまり、安定している人たちが、何を考え、どう立ち回っているのか。このトラブルの時には、その方々は、なぜその解決の道を選択したのか。いや、選択できるのか。

これ等のケーススタディの積み重ねから学びを得て、根底に流れる本質的な根源的な部分を感じて、気づきを得られたら、それが大切な第一歩です。

そして、普段の環境が宜しくないと...

まともな方であっても、まともではないやり方を業界の先輩方から言われると、そんなものなんだと、知らず知らずに、**舵が狂っていきます。**

『安定』している方であっても、同様に、周りの仲間がオカシナ方ばかりであったならば、**自分の常識や良心を疑ってしまう**ものです。

つまり、目に見えない、カタチに残らない不確かなものであるからこそ、目に見えるカタチで、信じられる仲間をつくって、継続的に、確認し合い、支え合うことが大切です。

そして、それは、**傷のなめ合いの寄り集まりではなく、支え合う**ことでこそ、**それぞれがもっと大きく羽ばたける場所**であることが必然です。

... アナタのところは、上手く回っていますか？

トラブルは起きてはいませんか？

起きたトラブルを上手にケアしきれっていますか？

経営者の方へ

まともに事業運営できていますか？

職員（仲間）は、ついてきてくれていますか？

その方針や考え方、意思決定、手法は、はたして適正、適切であり、関係当事者に共通してリスペクトフルなものですか？

一担当者（スタッフ／職員）の方へ

所属している組織の理屈が優先されて、目の前の一人をないがしろにする行為に、うんざりして萎えている方は、いませんか。

これだけ頑張っているのに、ふんぞり返っている上役ばかりが高給取りで、いっこうに給料が増えないなんて考えている方、いらっしゃいませんか。

そして、それでもこの業界の仕事に魅力を、やりがいを感じて、悶々としている方もまた少なくないようで、

結果、どこかもっとまともな先はないかと転職していったり、もはや自分でやるしかない、と、独立に奔走したり…。

真逆になると、どれだけやっても、様々な現実におち当たり、その度にくたびれ、すり減り続け、嫌気がさして違う業界へ転職していくなはまだし

も、結果、知らずと安易な道に転がっていき、心がマヒしていきます。
なんなら、自身を正当化し始めさえして、その罪や恥の意識すらなくなっ
ていきます。

...何人、見てきたことか。

一方、まともな方々は、そうはなりません。

経営者であろうが、一担当者であろうが、道を切り開いていきます。

そして、例外もたまにいますが、懸命な指導や届ける言葉、気持ちをちゃん
と受け止めて、大きく成長してくれる外国人の若い子たちも多く、とて
も楽しくやりがいをもって取り組み続けています。

いったい、何が違うのでしょうか...

どうすればマトモに利益も得られるのでしょうか...

その答えを、この解体新書企画の中で、
それぞれに見つけていただけるものと思います。

<当企画趣旨>

『本コミュニティは、外国人技能実習制度を主とした、外国人労働者に関わる全ての事業に従事する一個人を対象とし、その全ての方に、社会的に健全な**笑顔と感謝**を溢れさせることを趣旨とします。

またそのためにも、時代の変化に対応できる、会員個々の**更なる成長を相互に促す**ことを目的とします。』

*詳しくは本ご案内の末尾にあります「会員規約」をご確認ください。

私たちの活動に、アナタの大切なお金をお支払いいただいてまで、本企画へご支援いただける方は、ぜひご参加ください。

<具体的な活動&提供内容>

- ① 解体新書専用サイト閲覧
(リニューアル中…新旧、両方見られます)
- ② チャットワークでの交流
- ③ 各種アップデートメール配信
(兼一斉連絡用)
- ④ おまけ

*詳しくは続くご案内をご確認の上、お申し込み願います。

* ご支援いただいたお金は、本企画コミュニティの更なる発展のために使わせていただきます。

① 解体新書専用サイト（リニューアル中）

解体新書メンバー専用

元技能実習生監理団体職員さん、こんにちは。
メニューは以下からご利用ください。

情報提供サービスメニュー

目次 ^

目次一覧（お求めの情報はこちらから）

Aコースの方でチャットワークへもご参加になりたい方へ

⑩技能実習生を受入される企業の方へ v

①事前ステージ組合編 v

②事前ステージ送出編 v

外国人技能実習制度事業のためのロードマップ



笑顔を増やす

注：掲載されている情報は、法改正など諸状況により、

目次（たくさんありすぎるので文字小さくなります。）

外国人技能実習制度事業 『解体新書』 目次一覧

⑩技能実習生を受入される企業の方へ

- ・技能実習制度の利用を検討する皆様へ
- ・技能実習制度の利用を検討する皆様へ 続き

① 事前ステージ組合編

- ・組合設立のポイント
- ・JITCO への加入の是非について

② 事前ステージ送出編

- ・どの国が良いの？
- ・送出し機関の選定について
- ・ベトナムの送り出し機関との提携の大前提
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編）
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編） 続き
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編） 続き 2
- ・送り出し機関側の現実（ベトナム）
- ・日本人ブローカー

- ・ベトナム人の気質・宗教
- ・送り出し機関にとっての介護
- ・多国の様々な特徴（中国）
- ・他国の様々な特徴（ミャンマー）
- ・他国の様々な特徴（インドネシア）
- ・各国側の法的情報発信先
- ・送り出し機関側の現実（他国）
- ・おまけ：送出し機関視察報告（例）
- ・ベトナム 3 社枠切り替えについて
- ・フィリピン POLO&POEA 情報
- ・ある送り出し機関の取り組み事例
- ・他国の様々な特徴（インド）

③ 顧客獲得、選考編

- ・受入企業獲得手法
- ・実習計画認定申請時のポイント
- ・技能実習計画作成時のポイント
- ・選考方法
- ・選考方法 続き
- ・選考方法 続き 2
- ・債務超過（受入企業）に対しての具体的な対応
- ・受入企業側の視点、コストを支払う側が言いたいこと
- ・受入企業の教育手法（一例）
- ・代理店（支部）について
- ・住民税の事前説明了承について
- ・なぜ人選、選抜が大事なのか

④ 入国、講習、配属編

- ・入国
- ・入国法定講習について
- ・配属時のポイント
- ・配属時のポイント（追加：新制度対応）
- ・配属時のポイント（おまけ：日本語指導）
- ・宿舎（寮）の規則（寄宿舍規定）について
- ・入国後法定講習中の国保加入の是非

⑤ 月例訪問、監査報告

- ・訪問指導（月例訪問）
- ・監査報告
- ・実習期間中の注意事項
- ・病院、実習生保険対応について

- ・失踪を未然に防ぐためには？！その1
- ・失踪を未然に防ぐためには？！その2
- ・外国人技能実習機構による実地調査とは
- ・外部監査について
- ・雇用契約の途中条件変更は可能かどうか
- ・実習生のタイムカードについて（労務管理）
- ・誰が月例訪問並びに監査に行くべきか

⑥ 技能検定編

- ・技能検定試験対策
- ・この頃までに対象職種によっては、特別教育、特定健診を！
- ・各種技能検定対策情報一覧

⑦ 2号、帰国編

- ・2年目、3年目
- ・帰国間際の留意事項
- ・帰国後（実習生のその後）
- ・帰国旅費について

⑧ トラブル対応

- ・監理団体と受入企業間のトラブル
- ・監理団体内でのトラブル
- ・ゴミ出しトラブル
- ・2号移行試験落第者の帰国拒否トラブル
- ・騙されて難民申請に走る実習生
- ・ケンカトラブル
- ・万引きトラブル
- ・途中帰国トラブル
- ・男女交際トラブル
- ・ある素人集団の新規参入が巻き起こすトラブルの行く末（その1）
- ・暴力トラブル

⑨ ツール各種（参考）

- ・各種ツールの参考事例
- ・雇用条件作成時の控除額確認チェック先
- ・各種リンク先（法務省）
- ・各種リンク先（厚労省）
- ・各種リンク先（その他）

⑩ 皆様からの質問、要望集（回答）

- ・質問、要望への回答 その1

- ・ 質問、要望への回答 その2
- ・ お寄せいただいたご意見、コメント その1
- ・ お寄せいただいたご意見、コメント その2
- ・ 介護についてのQ A
- ・ 中国人実習生の厚生年金還付について
- ・ 技能実習終了後、復職期間を設けて、高度人材の資格で再来日することは可能？
- ・ 農業実習生の残業時間について
- ・ 入国後の国民健康保険加入について
- ・ 外国人雇用状況届出について
- ・ 長時間労働（36協定違反）について
- ・ 移行対象職種に当てはまるかどうかの相談からの監理団体の苦悩
- ・ 実習生のスマホはどうされていますか？
- ・ フィリピンの年金免除について
- ・ 実習生の家賃（宿舍費の見直し依頼）について
- ・ 夫が技能実習ビザを家族滞在ビザに変更して、引き続き日本で妻と暮らしたいが、可能か？
- ・ 実習生の家賃について2
- ・ 大手派遣会社からの監理業務委託って受けても大丈夫なの？
- ・ 技人国（就労ビザ）で工場要員は就労させられるの？！

⑪行政処分等についての警鐘と啓蒙

- ・ 認定・許可の取り消し（第一号）について
- ・ 認定・許可の取り消し（第二号）について
- ・ 初の改善命令と認定・許可の取り消し（第三号）について
- ・ いよいよ始まった一般中小受入先の技能実習計画認定の取り消し
- ・ 今治タオルと長野の処分…人のフリ見て我がフリ…
- ・ ダサい監理団体には国税が入る

⑫外国人技能実習機構の实地調査について

- ・ 監理団体への实地調査
- ・ 実習実施機関への实地調査
- ・ 監理団体への实地調査2
- ・ 実習実施機関への实地調査2
- ・ 实地調査の結果報告

⑬外国人技能実習機構への提出関連書類について

- ・ 監理費管理簿について
- ・ 訪問指導記録書について
- ・ 監理費表について

⑭送り出し視察報告

- ・ ベトナム ハノイ送り出し視察ツアー報告

⑮職種認定

- ・新たな職種認定について

⑯受入企業の声

- ・受入企業の声 1 『納得いく金額を払いたい』
- ・受入企業の声 2 『住民税の説明』
- ・受入企業の声 3 『2 カ国受入の背景と元受刑者と助成金と...』
- ・受入企業の声 4 『ミシュランガイドと保険解約返戻金と面接について』
- ・受入企業の声 5 『寮に女子が？！トリプルパンチと実習生保険について』

⑰届く悩み

- ・落ち着いたら辞表を出したい

⑱特定技能、他

- ・特定技能並びに改正入管法の各種公表リンク先

⑲技能実習 3 号について

- ・3 号のベトナムの送り出し手数料について
- ・厚生年金脱退一時金について

以上、全 1 1 3 P（2020 年 7 月 24 日現在）

*見直してみたらアップデートしていた分を追記していませんでした👤

*リクエストに応じて対応可能な範囲で、コンテンツは増やしていく予定です。

★専用サイトのリニューアルについて



色々な意味で、使い勝手をもっとよくするため、現在、新たなサイトへお引越し中です。

キーワード検索も可能になります。

また、良い機会なので、会員の方々からのご意見も改めて募り、情報をブラッシュアップしていきます。

一緒に便利なもの、作っていきませんか？ぜひご意見ください。

★特定技能狙いの方、間違いなく実例として応用が利く内容が『てんこ盛り』です。上手にご活用ください。

最近、更新はあまりしていませんでした。

なぜならば、キリがなくて、ただただ膨大になり続けるだけなので。。。

特に初めてご参加くださる方にとっては、読むのも嫌になってしまう量。だから、特に初心者の方が一連の実務の流れや、俯瞰的な視点で入口から出口までを確認したり、特定技能を含めた各種関係法令や公的情報のまとめサイトとしてご活用いただいたり、というところでしょうか。

誰も全て頭の中に入りきらない世界です。

一年前までは50%なんてご案内していましたが、もしかすると今でも50%に届いていないのかもしれませんが。それほどに、次から次へとエンドレス...です。

しかし、リニューアルに伴い、改めてエンドレスへ挑戦していきます。

基本線に変わりはありませんが、検索機能の付与も可能になるので、ちょっと整理整頓にも頑張っ分厚くし続けていこうと。

*実は現在、違う角度からも作成中にて、乞うご期待。

★冒頭部分に載せている@ベトナム編について

コチラは、本会員限定にて、後ほど順次ご案内させていただきます。

② チャットワーク



★全体チャット（受入企業、監理団体、他関係者全員のチャットルーム）
（ご参加者全員をコチラにご招待します。）

最近では、会員さん同士での共有や助言が多く見受けられます。

結局、アチコチの現場で取り組んでいる方の生の声が、イチバン説得力がありますし、リアルタイムの活きた情報に、救われている方が多くいらっしゃいます。

グループ一覧

実は、他にも他の協力関係者抜きに、私個人で、グループ作成していましたが、それぞれに別の場所での発信をチェックしたり、自身で対応されている方も増えてきたので、私からの発信は現在取りやめています。

- ・ 業界関連ニュース速報 → マレに発信。
- ・ 解体新書 feat. 介護専用トーク → マレに発信。

介護は介護対象者だけで少人数で交流できます。

(希望者、対象者のみ、介護ニュースも配信中)

- ・ 受入企業担当者専用チャット → 数名でマレに交流中。

言葉通り、業者側ばかりで交流しにくいいため、受入企業側だけで。

対象者以外、ご参加はいただけませんが、かなり楽しくお話ししてます。

受入企業側だけでの交流の場って、実はどこにもありません。

(私、調べですが…苦笑)

注：アレもコレものご参加は、あまりに多いと、それはそれでチェックせねばとストレスにすらなりかねませんので、消化に自信のある方、関心の強い方など、ご参加の是非はご自身でご判断いただければと思います。

ただ、私も現在、積極的に発信していませんが、アナタが望み、発信すれば、必ず誰かが応えてくれます。

③ 各種アップデートメルマガ（兼連絡用）

NEXT STAGE ～切磋琢磨～

≡ 会員登録

お名前 **必須**

姓 姓を入れてください 名 名前を入れてください

メールアドレス **必須**

メールアドレス

再入力（貼り付けできません）

再入力

メンバーサイトログインパスワード **必須**

ご希望のパスワード

＊まずは↑の『無料メルマガ』へ、ご登録ください。（登録済みの方は OK）
ご参加いただいた方のみ、当方にて『有料カテゴリー』へと切り替えます。
（決済アドレスとご登録アドレスの違う方は、突合が必要となります。）

< 配信内容 >

- ・ 法務省（外国人労働者関連に限る）
- ・ 厚労省（同上）
- ・ パブコメ（関係法案の事前情報）
- ・ 官報（関係法案の施行情報）
- ・ 外国人技能実習機構
- ・ JITCO

・特定技能周り

(法務省、厚労省、経産省、農水省、国交省、
入管庁、水産庁、観光庁、外務省、大使館、
他、各種試験管轄機関など)

大きくは関係省庁＋技能実習＆特定技能周りの公的 HP の新規更新情報を、毎週確認し、都度共有配信しています。

(2017 年 11 月より、定点観測的にずっとチェックし続けています)

他にも、解体新書専用サイトの更新、更改、新規追加ページなどのお知らせも。(今後は@〇〇編も順次、ご案内していく予定です。)

更には、当方へ届く様々な方々からの各種情報や、当方からのお知らせについても、共有配信しています。

例) 受入企業からの苦悩

監理団体からの愚痴

送り出し機関からの SOS

当方から投げかけた質問や相談に対する、皆様からの返信まとめ
などなど。

④ おまけ

以下なども、適宜、希望者を募って実施しています。

(お約束はしていません)

- ・リアルお茶会
- ・スカイプお茶会
- ・各国送り出し機関視察&報告

(こちらは大所帯となるとフットワークが鈍るので、協力関係者と国や送り出し先を選んで不定期に行っています。会員の方は同行希望などあれば個別にご相談を承ります。)

現在、コロナウイルス社会の先行きが不透明なため、「リアルお茶会」や「送り出し機関視察&報告」については、自粛中です。諸状況が許すようになってきたならば、順次取り組んでまいります。その分、Skype お茶会こそ変わりなく開催していますので、そちらへご参加ください。(7/30 現在)

・「プチ」アベンジャーズサービス (前回から追加)

★前回から追加した「プチ」アベンジャーズサービスとは…

おかげさまで、当企画の協力関係者以外にも、私の周りには様々なカッコ

いいプロフェッショナル（アベンジャーズ）がいらっしゃいます。

しかも、それぞれ別に新規顧客には困っていない方々です。

そんなプロの方々も、**当企画の趣旨にご賛同**いただき、様々なご協力や交流を図ってくださっています。

そこで、マトモに取り組みたくとも**業界の歩き方がわからない、失敗できない方々のために**、別メニューとして展開中の、『お試し×個別コンサル×マッチング アベンジャーズサービス』の提供を始めてみます。

9期目以降、**お試し**で、特に**会員間相互での交流促進**になればと、ご紹介する程度（プチ）であれば、喜んでお繋ぎいたします。

（複数者とのマッチングや紹介時の同席、当面の継続的な介在をお求めの場合は、別途ご相談ください。営業的な意味ではなく、本当は、メール1通で、はいどうぞ…みたいな紹介よりも、介在者（当方）による「丁寧かつ一定期間の継続的なおせっかいなほどのマッチング」をしないと、互いの『実』には結び付かない場合が多々ありましたので、手間暇かけてソフトランディングへ導くためにも、別に有料サービス化しているものです。）

地域×送り出し国×職種、更にコンサル対応者との相性、そしてタイミング。

大きくはこの3 + 1 + 1の**変動的な要因**が、求めるマッチングを非常に困難にしています。もろもろ見落としがちなハードルもたくさんあり、成立をお約束するものではありませんが、**個別に、二人三脚にて寄り添った継続的な事業成立支援**をお求めの場合は、“個別に” ご相談ください。

なんやかやで、おまけも増え続けていますが、

アナタにご参加いただく頃には、また変化しているかもしれません。苦笑

特定技能について

関心の高い特定技能ですが、当方もこれまで何度も有料無料問わず、様々なメディアで発信しています。

しかし、未だに 14 分野全てで各種試験整備やそれらの対策、教育体制など、手続きの全てがスムーズに動いているワケではありません。

2020 年 7 月現在、登録支援機関の許可も未だ少しずつ増え続けています。

数だけで言えば、とうに監理団体の数を超えています。

特定技能希望者の申請も許可も増え続けており、まだまだこれからですが、少しずつ具体例も上がってきつつありますので、順次わかる範囲で本企画内にて、共有化を図っていく予定です。

今でも、特にチャットワーク内で意見が飛び交うことが少なくありません。

この特定技能についても、特にコアなポイントについては、全体メールやチャットワークなどにて、適宜発信していきます。

内容作成&問い合わせ対応する 協力関係者 5 名とは

当企画では、以下の方々にご尽力いただいております。

順にご紹介させていただきますね。

お一人目...



かずさん

50 歳前

好きな場所 : Wifi があるところ

好きな言葉 : 事件は現場で起きている

●経歴や実績

全く違う業界を経験した後、組合職員としてこの事業に関わることになる。

組合職員時代にこの業界の抱える闇の部分嫌というほど経験し、退職を決意する。

その時、新規での実習生受入れ組合を手伝ったきっかけで独立。

事業協同組合の設立から監理団体の運営サポートで起業し、現在に至る。

現在、〇〇地方を中心に 8 団体の顧問や相談役として業務を行っている。

常に現場にいることを信条としており、書類の作成から OTIT の対応までの実習生業務を現在も行っている。

そこで得た知識と情報を他団体や解体新書でフィードバックするよう心掛けています。

現在、監理団体以外にも、自治体からのセミナー講師や、相談役等の業務も請負っています。

●ご挨拶

巷にあふれる外国人関連の報道は、そのほとんどがネガティブなものばかりですが、現場の意見は少し違うものも多いと思います。

この仕事をしていて最も嬉しいのは、実習を終わって帰国する実習生たちからの感謝の言葉をもらった時です。

この仕事に関わる皆様にも同じように、この仕事をやっててよかったと思える瞬間はあるはずです。

この瞬間を共有できるよう、監理団体や企業、そこで業務を行う人々の指針になれるよう日々励んでおります。

日本は、今回のコロナ感染が収束した際、外国人材の重要性を再認識することになると思います。そのためにもより適正な実習事業への関わり方が重要です。

お二人目



タモさん

40 代

好きな業界用語：健全化・適正化

嫌いな業界用語：ガパチョ ガパチョ

●経歴や実績

大手外食チェーンを 7 年、その後、大手食品メーカー勤務の 2004 年に、実習実施機関先で当時の外国人研修生と出会い、**生活指導員**に任命される。

当時の懸命な中国人研修生に心を打たれ、**中国へ単身語学留学**。

HSK7 級取得（中国政府認定：中国語検定）、日常会話程度は可能に。

帰国後の 2009 年、某県内の協同組合にて、外国人技能実習生を受け入れる事業部立ち上げに参加、広域異業種の監理団体として、書類作成から実習生管理・通訳等、**団体責任者として全てに関わる**。

2015 年 10 月、周囲の方々からの技能実習制度を始めとする相談対応の要望が高まり独立。

現在、入国法定講習施設、監理団体、人材派遣会社（登録支援機関）と顧問契約中。これまで親交のあった監理団体は 100 社以上、延べ 11 か国、総勢 6,000 人以上の技能実習生とも関わってきている。

玄人好みと呼び声の高い制度関連のブログは 2,300 名以上がフォロー中。

●ご挨拶

数多くの出稼ぎ国、留学先から「日本」を選んでいただいた**外国人材の幸せと成功**を切に願っております。

そこには送り出し機関・監理団体・登録支援機関・実習実施機関（受入企業）の多大な努力とコストを必要としていることは言うまでもなく、外国人材との共存共栄にはビジネス面としても成功を収めていく必要があります。

外国人材を「労働者」としてだけ捉えることなく、企業活性へと繋がる環境改善、教育強化など**主体性のある戦略**をご検討の経営者の方々のみ、ご対応をさせていただいております。

法令遵守における適正化は勿論、外国人材を「安い労働力」としての発想など既に時代錯誤となっております。

外国人材への費用対効果として、職場が成長するような取り組み、一人一人の人材に長期間定着してもらう必要がある時代が到来しております。

人材を「人財」として接し、情報発信、指導・提案だけではなく、現場に直結した活動にも参加させていただきながらの経営戦略に寄り添っております。

三人目...



ゆうさん（吠える日本語教師）

アラフォー一歩手前(汗)

趣味：息子&娘と遊ぶ

座右の銘：Que Sera Sera

●プロフィール

2014.4.11～現在 ハノイの送り出し機関にて実習生の日本語教師
移住後、早7年目を迎えました。

どっぴりと日本語教師の「やりがい詐欺」に嵌っております。

教え子である実習生たちの純粋な目が純粋なまま、眩しい笑顔が笑顔のまま、日本を好きなまま再会する為に、教師として、営業として、できる範囲のことをやりたいと考えています。

日本語教師とは別に、技能実習生をはじめとした外国人人材に関するブログを Facebook で執筆中。

三日坊主が丸3年頑張っています。

フォロワーさんもおかげさまで5,800名までできました。

2017年のガイアにもモザイク薄めで密かに出演。

個人・会社としても、各種メディアに情報発信中。

●ご挨拶

ベトナム現地で、送り出し業界・日本側の真っ暗闇を実際に体験し、見聞きし、このまま放っておいたら、早晩なくなる業界だと考えています。少しでも、闇を薄め、根が教師である為、教え子を守るには、そもそもの送り出し機関はもちろん、監理団体、実習実施者の関係各所が「良心」を持って、取り組むしかないという結論に達しました。そして、ここから紡がれたご縁でいい意味で風向きが変わったと感ずることもありました。

先にも書いた通り、実習生の「笑顔」を守りたいと思っています。

ここでの様々な出会いが、そうした業界の健全化、ひいては、技能実習生を含めた外国人人材の笑顔に繋がっていけばいいなあとと思っています。

そして四人目



さささん

40 代後半

好きな場所：バリ島

好きな言葉：とにかくやってみる

●経歴や実績

人材派遣、職業紹介を行う会社にて派遣元責任者として 8 年間従事。

その後、その会社が主軸となり組合設立・運営を主幹として行う。

実績としては事業協同組合 2 つを設立させ、送出し機関を 30 社以上視察。

外国人研修生、技能実習生受入れ事業を立ち上げる。受入れ事業運営に関しては採用業務から申請書類作成、巡回と監理業務と一通りをこなす。

2016 年 4 月よりフリーランスとして独立。技能実習生関連のコンサルティングサービスを始め、2018 年 3 月に法人化。

これまでの外国人材業界歴は 16 年。

現在、協同組合設立、監理団体、登録支援機関の許可申請をサポートし、継続的な実務支援や運営コンサルを実施。

また外国人を雇入れる企業向けには、体制整備や、雇入れ後の労務管理などをアドバイス。

他にも、外国人の方の法人設立や、登録支援機関申請のサポートまで。

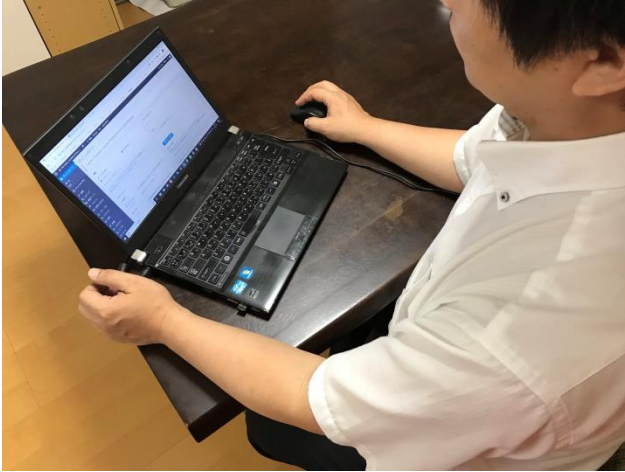
●ご挨拶

外国人材関連で、メディアで取り上げられるニュースはネガティブなものばかり。

真面目に真剣に外国人材の受入れに取り組む方も多くいるのに、やるせない気持ちでいっぱいです。

私の取り組みを通して、業界の適正化、健全化に貢献し、1人でも多くの人に成功をしてもらえるよう日々励み、**業界を明るくしていければ**と思います。

最後に、私...



元技能実習生監理団体職員

アラフィフ

好きなもの：ポテチ

好きな言葉：切磋琢磨

●経歴や実績

8年勤めた地元の**広告代理店**から転職し、従業員300人規模の中小総合商社にて役員を務め、外回りをしつつ、総務経理系も担当し経営と労務管理を様々な業種で経験。

業界歴は15年。一貫して監理団体職員の立ち位置。

ナゼか5つの監理団体にて現場を経験。

その間も、人材派遣会社の代表を務めたり、フィリピンの送り出し立ち上げに参画したことも。

独立後、変わらず現場に関わり続けているものの、**技能実習のみならず、技人国やインターンシップ、日系人の受け入れも支援。**

2015年より、ネット上での様々な活動と交流から、今ではお困りの監理団体職員の転籍支援から、技能実習生の転籍支援、新規参入者へ経営的な視点から現場の現実までを含めた適正な助言や、「二人三脚してくれる真摯なコンサル」を求める方へ繋ぐ活動まで、この業界で**誰も堂々とやらな**

いことを懲りずに幅広く活動中。

今では関わる受入先も少ないながら、受入先と実習生には強烈なグリップを働かせての長い丁寧なお付き合いが好き♥

●ご挨拶

一人ひとりの笑顔と感謝を求め、成長を促すためにできることを続けていたら、自然とこの業界全体の適正化、健全化の実現を目指していました。それも当時、カネの亡者と共に歩んでいたら精神的におかしくなったこともあって、人の気持ちを置き去りにしたマネーゲームが大嫌いになったからでもあります。

同時に、この業界で、懸命で真っ直ぐな外国人の若者たちや、まともに取り組み続けている方々に救われることもたくさんあって、この業界から離れられずにいます。

くたびれながらも現場から離れず、アレもコレもチャレンジすることが大好きで、素晴らしい人との出会いや交流が大好きです。

今まで想いを共有できる方々と切磋琢磨しながら共に歩んでいたら、振り返れば、一人じゃ一組織じゃたどり着けない場所へ行けているし、見られなかった景色が見られていてメッチャ楽しいと、何より私が断言できます。だからこそ、大切な仲間と共に、もっと楽しく、自然と前に上に歩みを進めたいと願っています。

アナタともそんな交流を深められたなら光栄です。

注：匿名の理由

5名の誰もが、名乗りたくないわけではなく、むしろ堂々と訴えたい側なのですが、ネット上並びに当該業界の性質上、それぞれ実業にて現場に関わり、何かと注意を払わねばならないリスクを怖いほど承知しています。善人ばかりじゃない、残念な世の中ということもありますので、諸事情ご理解願います。

コミュニティ内では、不適切であろう発言も公表してますので、余計に。

...今までの流れからして、バレバレな方ばかりですが、特にチャットワークでは、ご参加くださる一個人の方が『匿名“可”』であるという点からも、現状を継続していきます。苦笑

これから会員へなろうかと

迷われていらっしゃる方へ

① 4名の協力関係者（元職員以外）からアナタへ

② 既に会員としてご参加いただいている方からアナタへ

① 4名の協力関係者の方々からも、実際に2年、取り組んでみての感想とコメントをいただきましたので、ご参考まで。

（かずさん）

私は一般の会社員から未経験での転職でした。当初 **この業界の独特のルールや閉鎖性** に驚いたものです。

この業界での **絶対的な辞書はありません**。間違いを繰り返しながら成長するしかない部分を解体新書は埋めてくれる存在です。

（タモさん）

海外からの貴重な人材をご家族からお預かりする仕事で、 **心の底から相談できるパートナー** は何人いますか？

「匿名」だからこそ、優しい言葉も、厳しいアドバイスも、今皆様の心に突き刺さる一言が貰える可能性があるのが、この企画だと思います。

こういった**心の拠り所**があることが、どれほど心強いのか、一度ご参加して体験をしてみてください。

(ゆうさん)

様々な立場の方が多く参加されているこのコミュニティは本当に役に立ちます。

私もそうでしたが、一人で悶々と悩むより、**誰かに相談したほうが意外とサラッと解決**することもあると思います。

自身が当たり前と思っていることも意外に他の人にとっては当たり前ではないということも多く、そうした**「当たり前」の交換が頻繁に行われている**のも、このコミュニティの魅力だと思います。皆様の「当たり前」をご提供いただき、全ての方の「当たり前」になるようにお力添えを宜しくお願い致します。

(さきさん)

解体新書にご参加いただくことで、**向かうべき道や、他では得られない情報**が手に入り、きっとあなたのお役に立つことでしょう。

②既に会員としてご参加いただいている方からアナタへ。

(これから会員になろうとお考えの方へ一言、お願いします。)

- ・外国人人材活用の多くの成功例を一緒に作りあげていきましょう。
- ・まずは、やってみよう！
- ・迷っているのであれば、入っても損はないと思います。
- ・色んな立場の方、経験豊かな方が多いので他では聞けない事も気軽に聞ける、そして情報共有ができるとても価値あるサイトだと思います。
- ・”書籍やプレスでは中々得られない”実践的な情報が得られるサイトです。他に頼る先のない実務家であれば「独りで悩む」ことなく、求めている解をより精度高く引き出せる可能性があると思います。ギブアンドテイクを厳しく求められることがないのも使い勝手が良いのかなと考えます。自信を持って推薦できます！
- ・判断に迷う時など、チャットワークで相談すると、皆さまがアイデアや事例などを共有してくださるので、とても助かっています。
最新情報は常にメールで届きますし、情報が多すぎて追いつかないほどですが、本当にありがたいサービスです。お勧めします。
- ・色んな噂や情報？が出回るこの業界で、これほど正確な情報を得られ、これほど真摯な意見交換ができる場所はないと思います。私自身、同じ業界の周りの知り合いには話せないこともこちらでは相談できます。ひとりで悩み立ち止まることが多い方には、とてもありがたい場所になる

と思います。

- ・実務者からの経験談、アドバイスは大変参考になります。苦労話や失敗談も自分だけじゃないと**励みになります**。
- ・情報は命と思います。このサイトから多くの情報が得られると共に様々な**気付きが得られます**。
- ・良くも悪くも情報がたくさんあるので、参加を薦めます。判断はそれぞれがすることですしね。
- ・「教科書」です！！役に立ちます。わからないことだらけ、制度が変わることだらけの**この仕事、情報が大切**です。
- ・ネット上の情報は珠玉混石ですが、ここは**有益かつ真っ当な情報の宝庫**です。ただで拾えるものはゴミが混ざっているリスクがあり、宝石かゴミか判断できるのは本物を知っている方だけでしょう。情報はタダではありませんが、お値段以上の価値があると思います。
- ・これから、ということだと特定技能が気にかかっている方が多くなっているかもしれないと思います。特定技能に関してはまだまだこれらの事項が多いと思いますが、「解体新書」は外国人技能実習はもちろんのこと新たな就労資格の**特定技能に関する情報**についてもどんどん充実していくことが期待される取組だと思います。
- ・**業界健全化の志**があります。

スピーディーな業界情報提供は素晴らしいです。

- ・外国人材の活用は、これからはマストだと思います。が、チャット内でも皆様がおっしゃられている通り、人として接しないと痛い目を必ず見るのではないかと思います。

人として接していても、苦労は絶えません。**チャットでの皆様の経験・意見**を他人事ではなく、自分にも起こり得る事と、敬虔にとらえて頂ければと思います。外国人材の活用は、お金儲けの手段ではなく、この日本国再興のために、彼らに協力願うことではないかと思います。

- ・難易度が高く、情報が公開されていない業界なので、是非参加して**より良い活動の一助**としてください。
- ・初心者の方はもちろん、ある程度ベテランの方も、常に新しい経験に出会うこの業界で、解体新書やチャットワークは問題が起こった時に対象を絞って的確なアドバイスが引き出せるだけでなく、問題を起こさないためのリスク管理の教科書としての機能を持つ、**稀有の存在**だと思います。
- ・関係するすべての方が幸せになるよりよい外国人受け入れ社会を作るためにも日々変わる情報を皆さんでシェアしている数少ない**価値ある会員組織**です。一人でも多くの方に参加していただきたいです。
- ・会員になってよかったです。
- ・色々な立場の方が色々な意見を出したり、また参考になるような情報や

旬の情報が得られるので、ぜひ会員になることをお勧めします。

・はたして自分のいる監理団体は**良き監理団体として機能しているのか**、うちではこの仕事も実習生にやらせてるが大丈夫なのか、など自分ひとりじゃ気づけないことが多いかと思います。どんどん変化し続けるこの業界に追いつけるかどうかは**情報の量につきる**と私自身感じています。もはや外国人労働者が必要不可欠な存在である以上、真っ当に正當にやってみましょう！

（大変ありがたいことに多数のお言葉をお寄せいただいております。スペースの都合上、全てを掲載できないこと、ご容赦願います。）

<解体新書企画ご参加前の注意事項>

注1：各サービスは、全て期間限定となります。

<有効期限> ご決済くださった日から

第10期は 2021年3月31日まで。(更新あり)

(有効期間中の新たなご支援請求はございません。)

注2：あくまで助言、提言であり、結果を保証できるものではありません。

当事者責任の下、ご活用ください。

注3：公表された資料を読めばわかることや、関係各所にお問い合わせ

すればわかることについては、基本的に触れません。

注4：お金を支払ったから成功、成約、成立するまでの個別対応を求めるなどの、他

力本願、他責志向の方はご遠慮ください。

注5：法的事情をのぞき、正当な理由のない返金には対応いたしかねますこと、

事前にご了承ください。

注6：込み入った個別対応を求められる場合、有償となる場合がございますこと、ご

承知おきの上、ご理解ください。

(そもそも最初から二人三脚的な個別継続支援をお求めの方は、別途アベンジ

ャーズサービス(フル)をご活用くださいませ。)

ご参加お申込み

<内容>

- ① 解体新書専用サイト閲覧
- ② チャットワークでの交流
- ③ 各種アップデートメール配信（兼一斉連絡用）
- ④ おまけ

<ご支援金>

お申込み受付は、2020年9月30日まで。

（あくまで本企画への参加費という意味のみならず、私たちの今後の活動へもご支援願いたいからこそ、ご支援金と表現しています。）

（以下よりご希望のコースをクリックして進んでください）

●基本コース（6カ月間：2021年3月31日迄）

Aコース：サイト閲覧+メール（①+③+④）22,000円（税込）お申込はコチラ

Bコース：チャットワーク+メール（②+③+④）22,000円（税込）お申込はコチラ

Cコース サイト閲覧+チャットワーク+メール（①+②+③+④）33,000円（税込）
お申し込みはコチラ

*「銀行振込」もしくは「クレジット決済」が可能です。（**月額ではありません**）

※決済時にご登録いただくアドレスは、当メール配信サービス登録時と同じアドレスに願います。違うアドレスの場合、確認に時間がかかります。

★各種ご登録のメールアドレスについて

『届くメールアドレス』にてご登録ください。

現在、当方からの無料配信メール（info@gaikokujin.link）が定期的に受信できている方は大丈夫です。

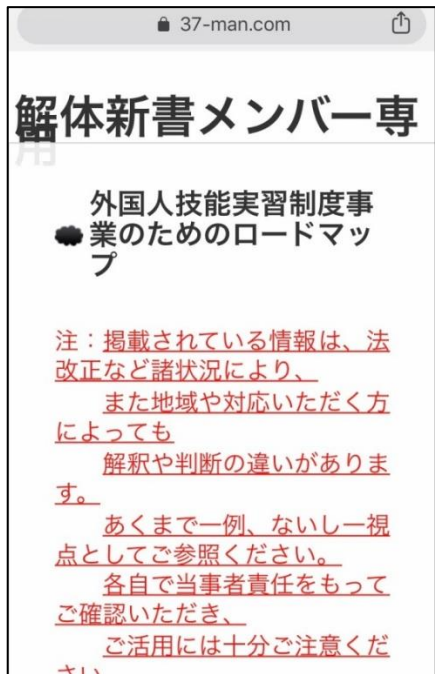
巷でメールが届きにくくなっているトラブルがあるようですが、当方からのメールが届かないワケではありません。

- ・「**独自ドメインのメールアドレス**」がイチバン無難に届きます。
- ・**Gmail、Yahoo!メール**など、受信はされますが、迷惑メールフォルダに入る「場合」がありますので、定期的に迷惑メールフォルダをご確認ください。
- ・**Hotmail**などは受信すら弾かれるケースもあるようです。
異常なほどにセキュリティがかかり過ぎているメールアドレスでの登録はご遠慮ください。（メールソフトの問題もあるようです）

せっかくご支援くださっても、アップデートメールや、そもそものご決済確認メールが届かないと、もったいないので、ご注意ください。

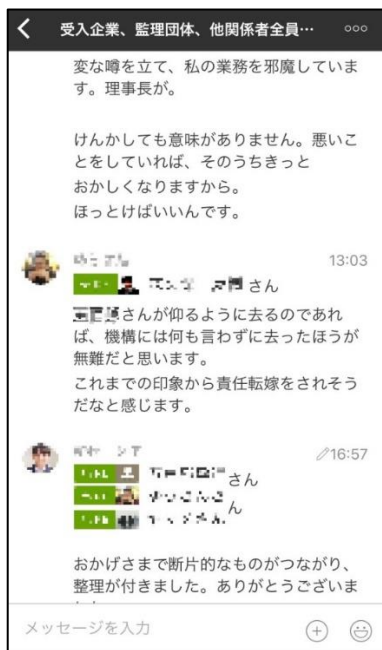
あらかじめ『info@gaikokujin.link』の受信許可設定を頂くか、受信確認可能なメールアドレスにてお願い致します。

* スマホだとこんな感じで、専用サイトだけ P C のほうが見やすいものの、スマホ対策はされています。



(専用サイト画面 旧／新)

(チャットワークアプリ画面)



(チャットワークアプリ画面) (メルマガ登録画面)

最後に…

人に**真に寄り添う**ことができるのは AI でもロボットでも IoT でもなく、『人』しかいません。

そしてその『人』も、イチ組織に便宜上、所属している場合がほとんどです。

その『人』が、一人一人が成長を目指す（目が届くコト、できるコトを増やす）、その為にも、想いを共有できる仲間同士、切磋琢磨し、支え合い、協力する。

（様々なポジションだからこそ、見えるコト、知れるコト、気づきや学びを**共育**しあい、結果、お互いの支えや励みになる）

「個人」が成長すれば、そんな方々が集う「場」も成長していく。

（その「個人」が所属する組織も成長していく。）

無論、**「場」が成長すれば、そこに集う「個人」もまた成長していく。**

プラスの良いサイクルが起こり、振り返れば**「自然と」「それぞれの成長」**が**「加速」**していく。

一人だけど、一人じゃない。

だけど、一人じゃないけど...けっきょくのところ独り。

一人として同じ人間はいなくて、

それでも個々の成長は、無理なく加速されていくべきであって、
そうでなくては、
今のこの激動の時代を「踏まえて乗り越えて」はいけません。

それでこそ、それぞれが目指す**次のステージ**もみつきり、
またそこへの歩みを進められます。

今までに、累計 200 名以上の方々にご参加いただいています。
(新規、継続、出戻り復活(笑)含め、現状では 100 名ほどでしょうか)

丸 2 年を超えて、ご参加ご支援くださる方々と、歩み続けてきたからこそ、
見えてきた景色もたくさんあります。

一人じゃ登れない山、登ってみたいじゃないですか。
そこでしか見られない景色、もっと観てみたいじゃないですか。苦笑

それでは、アナタのご参加を心よりお待ちしております。
ありがとうございました。

元技能実習生監理団体職員こと高井修一、
と…かずさん、タモさん、ゆうさん、そしてさきさんより。

＊本解体新書企画は、読んで（参加して）、すぐに各種制度事業（受入）

が成功することは保証できません。

ですが、関係当事者にとって非常に興味深く、信頼性があり、尚且つ有益な情報がいつでも掲載
配信され、質問や相談などに対し適宜、上質な返答があることを、お約束いたします。

[プライバシーポリシー](#) [特定商取引法に関する表示](#) [解体新書会員規約](#)