

一人だけど、一人じゃない。

進化し続ける 解体新書企画



笑顔を増やす

技能実習、特定技能を中心とした外国人受け入れ支援事業
～『笑顔』と『ありがとう』と『適正利益』のために～

法務省、厚労省、入管、OTIT、JITCO、労基、他、各国各公的機関、非公認

募集は終了いたしました。

先般よりご案内の通り、2022年6月30日にて、募集を修了させていただきました。

多数のご参加、ご支援、誠にありがとうございました。

また募集再開できる際には、以下にてご案内してまいりますので、必要に応じて、ご登録くださいませ。

(次回、募集時には、また少し変わるかもしれません)



『NEXT STAGE ～切磋琢磨～無料メール配信登録』 ↓

<https://www.gaikokujin.link/member/cf/6jrw6>

自身の成長だけが、自分を助けられる...

『全社会人個人事業主化への道』

～たとえば独立を迫られても困らない自分を目指す～

他力をうまく活用して加速度を...



<https://english.cheerup.jp/article/2080> より

スライド目次 (ちょっとしたセミナー的構成になっています)

- ▶ コロナ禍収束が見えつつある中、当企画の役割 (4 - 7)
- ▶ We Have a Dream. (8 ~ 14)
- ▶ マトモに歩いていくために (15 - 29)
- ▶ 解体新書企画 趣旨 (30)
- ▶ 具体的な活動 & 提供内容 (31 - 52)
- ▶ 協力関係者 5名について (53 - 64)
- ▶ これから会員へなろうかと迷われていらっしゃる方へ (65 - 70)
- ▶ ご参加前の注意事項 (71)
- ▶ **ご参加お申込み (72 - 73)**
- ▶ 最後に (76 - 78)

★コロナ禍収束が見えつつある中、 当企画の役割 3 - 1

- ▶ 水際ルールは、どのように移り変わっていくのか...
- ▶ モンスター対応はいったいどうすれば良いのか...
- ▶ 送り出し国や送り出し機関の切り替えは、どうすべきなのか...

メンタルが持たない方が増えている。

となると大切なのは...

「自身の存在価値」と「活動原資」を、健全かつ安定に維持できるかどうか。

★コロナ禍収束が見えつつある中、 当企画の役割 3 - 2

不安定な現実に身を置き続けると、
日々の**不安はストレス**となり、
正常かつ適正な**判断力を低下**させていきます。

そんな時に、
変わりなく真っ当に取り組み続けている仲間が...私たちが、
確かにココにいる...という **『拠り所』** になっていれば
と思います。



★コロナ禍収束が見えつつある中、 当企画の役割 3 - 3



こんな『**信頼できる拠り所**』があるだけでも、
今後の業務に対して、メンタルの健全化、安定化に寄与できているならば、
コロナ禍が未だに続く今こそ、
取り組み続けている意味があるのではと実感する機会を多く感じています。

まともに取り組み利益を得たい方、
そして無理なくホンモノに進化し続け
たい方は、
ぜひご参加いただきたい...

初めての方も、見慣れた方も、
どうせなら何度目でも「初心に立ち戻れる良い機会」になればと、
変わり続ける今こそ、変わってはいけないことをお伝えしています。

We Have a Dream.

時代がどんどん変わり続けている今、
変化に対応し続けられるホンモノだけが、

2 極化の中、
幸せに生きていける...



受入先は、良い人財とのご縁と適正適切な支援による、安定定着を。

監理団体や登録支援機関、送り出し機関、日本語学校は、
まともな安定した入口（労働者/希望者）と出口（受入先/進路）を。

士業の先生方は、安定して継続的な申請案件や外部監査などの支援を。

そして、なにより外国人労働者は、稼ぎの大きな安定した採用先を。



変化の激しい時代だからこそ、
人は安定 = 信頼（**安心**）を求め、
結果、利益は、ソコにこそある。

ただし、多様化が進み「個」が尊重される今、
万人が満足の行く共通の『答え』など、もはやどこにもない。
自ら導き、当事者間で共に編み出すことでしか、
「個」が満足できる『答え』など生まれない。
ならばこそ、現場で立ち回るホンモノ（**リーダー**）が求められる。

でも、私たちも人であるが故に、独り(一組織)では満身に立ち続けるコトも難しい。

だからこそ、人は価値観や方向性を
共有できる『**仲間**』を求める。



それは、学校や会社、取引先などとは違う、本当の意味でのコミュニティ。
そこは、決して居心地が悪いものであってはならない。
また、ブレていてはならないし、出入りさえ自由。

誰かに言われたワケでもなく、
儲かる確約があるわけでもないのに、
大切なお金まで支払って、
「自主的」に「趣旨にコミットして参
加する仲間」がいる世界。

それは、可能な限りストレスのない切磋琢磨が可能な世界。
腹の探り合いから入り、遠回りをして貴重な時間や労力やコストをかけず
に済む世界。（そんなヒマはもうない）
積極的に関われば関わるほど、**自身が自然と勝手に成長してしまう世界。**
ホンモノ同士の交流を求める方々の意見が、行き交う世界。
ホンモノになりたい方が、ホンモノ同士の会話に触れられる世界。
その代わり、常に頭を使わせられる...人によってはストレスフルな世界。
でも、それこそが、今、求められている時代。



人それぞれに置かれた状況は違うし、個人差も当然あるので、関わり方は人それぞれ。

その分、成長もその度合いもスピードもペースも人それぞれ。

それでも、そんな多様性さえ許容される世界。

混とんとして先行き不透明な月日が、先々に渡って続こうとも、そんな安心、信頼を感じられる繋がりのある世界があってもいい。

アナタなら大丈夫...

アナタだから良い...

そしてそんなアナタの背中をそっと押してもらえる世界。

そういう世界を目指し続けて、こんな活動を行っています。

ストレスなんか感じているヒマはありませんから...

だから、関わる仲間たちが、**自然と無理なく健全に**
成長してしまう場（世界）を創りたい...

We Have a Dream.

そんな世界を実現させていきます。

この業界で、
マトモに立ち回って
歩んでいくためには...

誰一人として、
トラブルなんか起こしたくない、
巻き込まれたくなんかない。



でも、この業界はトラブルだらけ。
いつだって、まともに手放して物事が進むことなど、
ほとんどない。
雇用条件の後出しジャンケンも問題ですが、
法というルールそのものが後出しジャンケンしてくることも。
こんなはずじゃなかった...受入側も労働者側も、
そうなってしまったなら後の祭り。

それ以前に、
ルールそのものを知ろうとしない...
相手の背景、諸事情さえ知ろうとしない...

当事者意識の持てない姿勢の関係者先は、
トラブルだらけで、安定して回っている先
など見たこともない。



https://ganref.jp/m/otari_to_us/portfolios/photo_detail/14f7e501878f659afc6ef980bd97c69a より

さらに、自分一人が懸命に真摯に取り組んでいても、
周りが腐っていたら、それで同じ穴のムジナ。
自分が悪いワケでも、失敗したワケでもないのに、
あっちでクシャミしたら、こっちの先では
人ひとりの人生が狂うコトに。



この業界、みんなおカネに狂わされる。

カネカネカネカネカネカネカネカネカネカネカ
ネカネカネカネカネカネカネ...うんざり。



現実には、「カネとその欲」に振り回
され続けている方々ばかり。

カネは、ちゃんとした事業に取り組む方の元へと、結果的に集まります。

間違っている人たちは、
どこかで『不安定』です。

間違っていない人たちは、
どこかで『安定』しています。

じゃあ、どうすれば...
どうしたら良いと、アナタは思いますか？

私が提示する答えは、

この業界で、
まともな金儲け（事業）を
し続けている人たちと、
近くで一緒に過ごすこと



安定している人たちも、突発的にトラブルに見舞われることは様々あります。ですが、10中8, 9は、ハンドリングできて許容範囲内に収めているからこそ、『安定』しています。

つまり、安定している人たちが、何を考え、どう立ち回っているのか。

このトラブルの時には、その方々は、なぜその解決の道を選択したのか。

いや、選択できるのか。

これ等のケーススタディの積み重ねから学びを得て、根底に流れる本質的な根源的な部分を感じて、気づきを得られたら、それが大切な第一歩です。

しかし、普段の環境が宜しくないと。 . . .

マトモな方であっても、
「マトモではないやり方」を
業界の先輩方から言われると、
そんなものなんだ...と、
知らず知らずに、**舵が狂っていきます。**



『安定』している方であっても、同様に、
周りの仲間がオカシナ方ばかりであったならば、
自分の常識や良心を疑ってしまうものです。



<https://jibunsagashi-travel.com/2018/12/17/community-support/> より

つまり、目に見えない、
カタチに残らない不確かなものであるからこそ、
目に見えるカタチで、
信じられる仲間をつくって、
**継続的に、確認し合い、
支え合うことが大切です。**

そして、それは、傷のなめ合いの寄り集まりではなく、
絶えずギブギブし続け、支え合うことでこそ、
それぞれがもっと大きく羽ばたける場所
であることが必要です。

アナタのところは、上手く回っていますか？
トラブルは起きてはいませんか？
起きたトラブルを上手にケアしきれていますか？

経営者の方へ

マトモに事業運営できていますか？

職員（仲間）は、ついてきてくれていますか？

その方針や考え方、意思決定、手法は、
はたして適正、適切であり、
関係当事者に共通して、目指すべきものになっていますか？

一担当者（スタッフ／職員）の方へ

所属している組織だけの理屈が優先されて、
目の前の一人をないがしろにする行為に、

うんざりして萎えている方は、いませんか？

これだけ頑張っているのに、
ふんぞり返っている上役ばかりが高給取りかつ苦勞をしてないとか見えず、
いっこうに給料が増えない...なんて**不満を抱えている方**、
いらっしゃいませんか？

なかなかうまく事を運べずとも、
この業界の仕事に魅力を...やりがいを感じて、
悶々としている方もまた少なくないようで、

結果、どこかもっとマトモな先はないかと転職していったり、
もはや自分でやるしかない、独立に奔走したり....。

どれだけやっても、様々な現実にはぶち当たり、
その度にくたびれ、**すり減り続け**、
嫌気がさして違う業界へ転職していくならまだしも、
心がマヒして知らずと安易な道に転がってしまう。

なんなら、そんな自分を正当化して、
罪や恥の意識すらなくなっていく方がいます。



https://next.rikunabi.com/journal/20170208_sl/ より



<https://belcy.jp/38530> より

...何人、見てきたことか。

一方、マトモな方々は、
そうはなりません。

経営者であろうが、
一担当者であろうが、
道を切り開いていきます。



真摯に取り組む受入企業先や、
懸命な指導を受け、成長する外国人の若者たちに対し、
とても楽しくやりがいをもって取り組み続けています。

いったい、
何が違うのでしょうか...

どうすればマトモに
利益も得られるのでしょうか...

その答えを、
この解体新書企画の中で、
それぞれに見つけていただけ
るものと思います。

<解体新書企画 趣旨>

『本コミュニティは、外国人技能実習制度を主とした、外国人労働者に関わる全ての事業に従事する一個人を対象とし、その全ての方に、社会的に健全な**笑顔と感謝**を溢れさせることを趣旨とします。

またそのためにも、時代の変化に対応できる、会員個々の**更なる成長を相互に促す**ことを目的とします。』

*詳しくは本ご案内の末尾にあります「会員規約」をご確認ください。

私たちの活動に、アナタの大切なお金をお支払いいただいてまで、本企画へご支援いただける方は、ぜひご参加ください。

<具体的な活動 & 提供内容>

① 「現場ノウハウ集」専用サイト閲覧

(都度、追記 & 上書き更新が続いています)

② チャットワークでの交流

③ アップデートメール (毎週配信兼一斉連絡用)

④ オマケ

* 詳しくは続くご案内をご確認の上、お申し込み願います。
* ご支援いただいたお金は、本企画コミュニティの更なる発展のために使わせていただきます。

① 「現場ノウハウ集」専用サイト

『外国人就労支援』事業に関わる方の為の

『解体新書会員』専用サイト

本サイトについて 目次一覧 特定技能まとめ update情報 笑顔の支え 聖け込み寺（主な先）

サイト内を検索

行政処分集計

 受入企業の認定 取り消し集計・ 分析でわかつ た5つの原因: ~ a 現場実習	 監理団体の許可 取り消し集計・ 分析でわかつ た5つの原因: ~ a 現場実習
--	--

外国人就労支援事業のためのロードマップ

2020.12.20 2019.11.26



笑顔を増やす

こちらから、内容に応じてご確認ください。

外国人就労支援事業 『解体新書』 目次一覧

(外国人技能実習制度事業の流れに順じて記載されています)

目次 [閉じる]

1. ⑩技能実習生を受入される企業の方へ
2. ①事前ステージ組合編
3. ②事前ステージ送出国編
4. ③顧客獲得、選考編
5. ④入国、講習、配属編
6. ⑤月例訪問、監査報告
7. ⑥技能検定編
8. ⑦2号、帰国編
9. ⑧トラブル対応
10. ⑨ツール各種（参考）
11. ⑩皆様からの質問、要望集（回答）
12. ⑪行政処分等についての管轄と啓蒙
13. ⑫外国人技能実習機構／入管（特技）の実地検査について
14. ⑬外国人技能実習機構への提出関連書類について
15. ⑭送り出し視察報告
16. ⑮職権認定
17. ⑯受入企業の声
18. ⑰届く悩み
19. ⑱特定技能、他
20. ⑳技能実習3号について
21. ㉑日本語教育について
22. ㉒益むき定着化事例
23. ★チャットワークトーク事例集
24. ★女性専用トークルーム事例集

⑩技能実習生を受入される企業の方へ

- ・技能実習制度の利用を検討する皆様へ
- ・技能実習制度の利用を検討する皆様へ 続き

34

①事前ステージ組合編

- ・『組合設立』 & 『監理団体認可申請』のポイント
- ・JITCOへの加入の是非について

②事前ステージ送出国編

- ・どの国が良いの？
- ・送出し機関の選定について
- ・ベトナムの送り出し機関との提携の『大前提』
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編）
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編） 続き
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編） 続き2
- ・送り出し機関側の現実（ベトナム）
- ・日本人ブローカー
- ・ベトナム人の気質・宗教
- ・送り出し機関にとっての介護
- ・多国の様々な特徴（中国）
- ・他国の様々な特徴（ミャンマー）
- ・他国の様々な特徴（ミャンマー） 2
- ・他国の様々な特徴（インドネシア）
- ・各国側の法的情報発信先

- ・送り出し機関側の現実（他国）
- ・おまけ：送出し機関視察報告（例）
- ・ベトナム3社枠切り替えについて
- ・フィリピンPOLO&POEA情報
- ・ある送り出し機関の取り組み事例
- ・他国の様々な特徴（インド）

③顧客獲得、選考編

- ・受入企業獲得手法
- ・実習計画認定申請時のポイント
- ・技能実習計画作成時のポイント
- ・選考方法
- ・選考方法 続き
- ・選考方法 続き2
- ・債務超過（受入企業）に対する具体的な対応
- ・受入企業側の視点、コストを支払う側が言いたいこと
- ・受入企業の教育手法（一例）
- ・代理店（支部）について
- ・住民税の事前説明了承について
- ・なぜ人選、選抜が大事なのか
- ・賛助会員でも受け入れ可能かどうかの答え

④入国、講習、配属編

- ・入国

- ・入国法定講習について
- ・配属時のポイント
- ・配属時のポイント（追加：新制度対応）
- ・配属時のポイント（おまけ：日本語指導）
- ・宿舎（寮）の規則（寄宿舍規定）について
- ・入国後法定講習中の国保加入の是非
- ・入国後法定講習時の指導ポイント

⑤月例訪問、監査報告

- ・訪問指導（月例訪問）
- ・監査報告
- ・実習期間中の注意事項
- ・病院、実習生保険対応について
- ・失踪を未然に防ぐためには？！その1
- ・失踪を未然に防ぐためには？！その2
- ・外国人技能実習機構による実地調査とは
- ・ある初心者の質問に対する返答各種

⑥技能検定編

- ・技能検定試験対策
- ・この頃までに対象職種によっては、特別教育、特定健診を！
- ・各種技能検定対策情報一覧

- ⑦ 2号、帰国編
- ・2年目、3年目
 - ・帰国間際の留意事項
 - ・帰国後（実習生のその後）
 - ・帰国旅費について
 - ・年金の脱退一時金と所得税の還付について

- ⑧ トラブル対応
- ・監理団体と受入企業間のトラブル
 - ・監理団体内でのトラブル
 - ・ゴミ出しトラブル
 - ・2号移行試験落第者の帰国拒否トラブル
 - ・騙されて難民申請に走る実習生
 - ・ケンカトラブル
 - ・万引きトラブル
 - ・途中帰国トラブル
 - ・男女交際トラブル
 - ・ある素人集団の新規参入が巻き起こすトラブルの行く末（その1）
 - ・ある素人集団の新規参入が巻き起こすトラブルの行く末（その2）
 - ・暴力トラブル
 - ・妊娠トラブル

- ⑨ ツール各種（参考）
- ・各種ツールの参考事例
 - ・雇用条件作成時の控除額確認チェック先
 - ・各種リンク先（法務省並びに出入国在留管理庁）
 - ・各種リンク先（厚労省）
 - ・各種リンク先（厚労省／外国人技能実習機構）
 - ・各種リンク先（その他）
 - ・日本語教育おススメ指導教材（サイトまとめ）
 - ・助成金・補助金情報
 - ・口座開設、国際送金（金融庁）
 - ・不法就労助長罪（警視庁）
- ⑩ 皆様からの質問、要望集（回答）
- ・質問、要望への回答 その1
 - ・質問、要望への回答 その2
 - ・お寄せいただいたご意見、コメント その1
 - ・お寄せいただいたご意見、コメント その2
 - ・介護についてのQ A
 - ・中国人技能実習生の厚生年金還付について
 - ・技能実習終了後、復職期間を設けて、高度人材の資格で再来日することは可能？
 - ・農業実習生の残業時間について
 - ・入国後の国民健康保険加入について

- ・外国人雇用状況届出について
- ・長時間労働（36協定違反）について
- ・移行対象職種に当てはまるかどうかの相談からの監理団体の苦悩
- ・実習生のスマホはどうされていますか？
- ・フィリピンの年金免除について
- ・実習生の家賃（宿舍費の見直し依頼）について
- ・技人国（就労ビザ）で工場要員は就労させられるの？！

⑪行政処分等についての警鐘と啓蒙

- ・2018年7月3日 認定・許可の取り消し（第一号）について
- ・2018年12月27日 認定・許可の取り消し（第二号）について
- ・2019年1月25日 初の改善命令と認定・許可の取り消し（第三号）について
- ・2019年9月06日 技能実習計画の認定の取消の通知と改善命令を行いました
- ・2019年10月08日 監理団体の許可を取り消しました
- ・2019年11月15日 いよいよ始まった一般中小受入先の技能実習計画認定の取り消し
- ・2020年1月24日 技能実習計画の認定を取り消しました

- ・2020年2月21日 今治タオルと長野の処分...人のフリ見て我がフリ...
- ・2020年6月23日 行政処分情報
- ・2020年9月11日 技能実習計画の認定の取消し（16社）
- ・2020年10月23日 技能実習計画の認定の取消し（13社）
- ・2020年12月18日 『監理団体の許可取り消し』『技能実習計画の認定の取消し』『改善命令』（3団体19社）
- ・2021年1月19日 『監理団体の許可取り消し』『技能実習計画の認定の取消し』（1団体10社）
- ・2021年1月29日 『監理団体の許可取り消し』『技能実習計画の認定の取消し』（1団体8社）
- ・2021年2月12日 『監理団体の許可取り消し』（2団体）
- ・2021年3月26日 『監理団体の許可の取消し/改善命令』『技能実習計画の認定取り消し』（1団体/1団体6社）
- ・2021年4月23日 『技能実習法に基づく行政処分等』（3団体17社/1団体1社）
- ・2021年5月28日 『技能実習法に基づく行政処分等』（2団体/17社/1社）
- ・2021年6月25日 『技能実習法に基づく行政処分等』（1団体/20社）
- ・2021年7月27日 『技能実習法に基づく行政処分等』（4団体/19社）

- ・2021年9月17日『技能実習法に基づく行政処分等』 (3 団体/13社)
- ・2021年10月22日『技能実習法に基づく行政処分等』 (2団体/19社)
- ・2021年11月26日『技能実習法に基づく行政処分等』 (4団体/15社/3社)
- ・2021年12月21日『技能実習法に基づく行政処分等』 (13社)
- ・2022年1月28日『技能実習法に基づく行政処分等』 (11社)
- ・2022年2月18日『技能実習法に基づく行政処分等』 (1 社)
- ・2022年3月25日『技能実習法に基づく行政処分等』 (1 団体/12社)
- ・2022年4月28日『技能実習法に基づく行政処分等』 (1 団体/11社)

- * 入管 受入れ機関に係る情報／監理団体の許可／行政処分等
- * 技人国の虚偽犯罪は何らかの処罰がなされる...たとえばそれが入管業務を請け負っている会社であっても。
- * 初の登録支援機関の登録取り消し事例
- * 不法就労助長罪の故意認定の線引きについて

- ※外国人技能実習機構の公開統計より
 - ・『受入企業側』違反内容集計分析 (令和元年度)
 - ・『監理団体側』違反内容集計分析 (令和元年度)

★監理団体が裁判で負けて損害賠償請求を受けた実例

⑫外国人技能実習機構／入管 (特技) の実地検査について

- ・監理団体への実地検査
- ・実習実施機関への実地検査
- ・監理団体への実地調査 2
- ・実習実施機関への実地調査 2
- ・入管の特定技能の実地検査情報提供 1
- ・入管の特定技能の実地検査情報提供 2
- ・監理団体&実習実施機関への実地調査 (PDF共有)
- ・入管の特定技能の実地検査情報提供 3

⑬外国人技能実習機構への提出関連書類について

- ・監理費管理簿について
- ・訪問指導記録書について
- ・監理費表について

⑭送り出し視察報告

- ・ベトナム ハノイ送り出し視察ツアー報告

- ・インドネシア ジャワ&バリ送り出し視察ツアー報告 (その1)
- ・インドネシア ジャワ&バリ送り出し視察ツアー報告 (その2)
- ・インドネシア ジャワ&バリ送り出し視察ツアー報告 (その3)
- ・インドネシア ジャワ&バリ送り出し視察ツアー報告 (その4)
- ・インドネシア ジャワ&バリ送り出し視察ツアー報告 (その5)
- ・インドネシア ジャワ&バリ送り出し視察ツアー報告 (全容簡易版)

⑮職種認定

- ・新たな職種認定について

⑯受入企業の声

- ・受入企業の声 1 『納得いく金額を払いたい』
- ・受入企業の声 2 『住民税の説明』
- ・受入企業の声 3 『2カ国受入の背景と元受刑者と助成金と...』
- ・受入企業の声 4 『ミシュランガイドと保険解約返戻金と面接について』

- ・受入企業の声 5 『寮に女子が?! トリップランチと実習生保険について』

⑰届く悩み

- ・落ち着いたら辞表を出したい

⑱特定技能、他

- ・特定技能並びに改正入管法の各種公表リンク先

⑲技能実習3号について

- ・3号のベトナムの送り出し手数料について
- ・厚生年金脱退一時金について

⑳日本語教育について

- ・日本語教育の厳しい現実について

㉑盗む定着化事例

- ・「見て覚える」長い下積み期間を変えた左官業3代目若手の離職がほぼゼロ

★チャットワークトーク事例集

2019年

1月、2月(1/2)、2月(2/2)、3月、4月、5月、6月
7月、8月、9月(1/2)、9月(2/2)、10月(1/2)、10月(2/2)、

11月(1/2)、11月(2/2)、12月

2020年

1月、2月(1/2)、2月(2/2)、3月(1/2)、3月(2/2)、4月(1/2)、4月(2/2)、5月、6月

★女性専用トークルーム事例集

- ・下着ドロ事件
- ・SNS流出事件

* リクエストに応じて対応可能な範囲で、コンテンツは増やしてます。

以上、もうずいぶん前に 150 ページを超えてから数えてません。苦笑
(2022年 5 月 30 日現在)

詳しくは『解体新書 専用サイト』でググってみて、「目次欄」や「update 欄」をご確認ください。



「一般グーグル検索」よりも、「探しやすい業界特化」のキーワード検索が便利です。

- ・ 日本語の無料教材ってどこにあったっけ...
- ・ 外国人労働者向けの安衛法教育テキストってどこだっけ...

41

私自身が、「アレ？」って検索して確認する機会が増えて、『**業界備忘録集**』化して
ます...低スペックな私の頭でも、とても役に立ってます。苦笑

2017年技能実習法施行、2019年特定技能施行、2020年コロナ禍スタート...頭が爆
発しそうなほどの変化が見受けられます。

変化の量は加速度的に増えていますが、知ってなきゃいけないコトであれば、都度、
見直せる、確認できる、探し出せることが大事だと、最新情報、共有されるものを載
せ続けています。

特に初心者や不慣れな方は、一連の実務の流れや、俯瞰的な視点で
入口から出口までを確認したり、
特定技能を含めた各種関係法令や公的情報のまとめサイトとして
ご活用いただいたり、
キーワード検索などで確認したいページを読み返したりと、
ご活用ください。

誰も全て頭の中に入りきらない世界です。
アナタにとって便利な業界特有の『**外部記憶装置**』を目指したく思います。



<特定技能狙いの方へ>

間違いなく実例として応用が利くポイントが『てんご盛り』です。
上手にご活用ください。

* 今後、特定技能情報も順次増えています。

特定技能まとめ

© 2022.04.18 © 2020.11.14

あまりにも情報が多すぎるので、少しずつ整理整頓していきますが、日々のアップデートなどで忘情録に残しておくべき公的情報発信については、以下に分野毎、少しずつ列記していきます。

<全体的なもの>

[特定技能所属機関定期届出Q&Aの更新について（令和3年6月）](#)

[特定技能試験の学習に役立つ教材情報（ベトナム大使館）](#)

[14分野全て網羅し全言語で動画である「安全衛生教育」教材（厚労省）](#)

<分野別>

[建設](#)

[溶接](#)

[介護](#)

<国別>

[ベトナム](#)

特定技能の行政処分などトラブル情報

2022年03月18日付 [花畑牧場での特定技能ベトナム人の水道光熱費や雇い止め、各営業所の遺棄賠償訴訟問題について](#)

2021年12月23日付 [特定技能所属機関に対する改定命令（法第19条の2第1項）](#)

② チャットワーク

43

The screenshot shows the ChatWork web interface. The main chat area displays a message from 'トモさん' dated '10月23日 23:15'. The message text is as follows:

トモさん
コトコト、どんな法人でしょうか？
基本的に、一法人が実習生を受け入れしようとする場合、企業単独型ということになります。
そうでなければ団体監理型しかないわけで、団体監理型でも商工会や公益社団法人や公益財団法人、農協や漁協、そして中小企業団体(いわゆる協同組合)などがあります。

海外に拠点や資本提携などを行う企業がない場合、一般の企業が実習生を受け入れしようとするなら、団体監理型の中小企業団体に受け入れするしかないと思います。

これは、今も昔も変わりありません。

協同組合を設立して監理団体の許可申請をしようとお考えでしたら、今から許可申請書類に目を通されておいた方が良いでしょう。

The interface also shows a sidebar with a list of chat rooms, a search bar, and a right-hand panel with a '概要' (Summary) section containing a link and a 'タスク' (Task) section with an input field.

★全体チャット（受入企業、監理団体、他関係者全員のチャットルーム）
（ご参加者全員をコチラにご招待します。（A コースを除く））

聞きたいことが忌憚なく聞ける場を... そして、真摯な答えが集まる場を...

ハッキリ言って、
SNS上には様々なグループがありますが、
心無い誹謗中傷にウンザリしたり、
皮肉のチャチャ入れだったり、
求める答えが返ってこなかったり...
そんなストレスを感じてるほど、
現場に時間はありませんから。



様々な協力関係者5名が、
適正・適切な現場ならではの答えを
必ず返してくれる...

全員、現役で現場に従事しながら、
有料コンサルされてる方々ばかりです。
(お一人、サラリーマンもいます)
そんな方に気軽に相談できて、
応えてくれる場は、
どこにも見たことない...

最近では、会員さん同士での共有や助言、提言、共有が多く見受けられます。結局、アチコチの現場で取り組んでいる方の生の声が、イチバン説得力がありますし、リアルタイムの活きた情報に、救われている方が多くいらっしゃいます。

他のグループ一覧

実は、ココを色々な角度からバラエティ豊かに増やしていこうと考えていましたが、あんまし増やしても混乱しそうと、躊躇してます。

@ベトナム編、@フィリピン編などの国別や、
@介護編、@建設編、@農業編など、職種別でも...

残している小グループコミュニティ

- ・ **受入企業担当者専用チャット** (数名)
(受入企業側だけの交流の場って、実はどこにもありません。)
 - ・ **女性専用トークルーム** (数名)
(私も含め男性の強い言葉尻の発言を除外し、女性ならではのきめ細かな優しいトークを、気軽に楽しめる場を作っています。)
- *アレコレチェックせねばとストレスになりますので、希望者のみとしています。

毎週初めに、協力関係者のコラムの提供も始まっています。

③ 各種アップデートメルマガ (兼連絡用)

47

NEXT STAGE ～切磋琢磨～

≡ 会員登録

お名前 **必須**

姓 姓を入れてください 名 名前を入れてください

メールアドレス **必須**

メールアドレス

再入力 (貼り付けできません)

再入力

メンバーサイトログインパスワード **必須**

ご希望のパスワード

確認

*まずは↑の『**無料メルマガ**』へ、ご登録ください。(登録済みの方はOK)
ご参加いただいた方のみ、当方にて『**有料カテゴリー**』へと切り替えます。
(決済アドレスとご登録アドレスの違う方は、突合が必要となります。)

←色々ありすぎてこのくらいの長さになりますが、必要な箇所だけチェックされればと。

<配信内容> ~以下の該当更新情報を、毎週末にまとめ配信~

- **パブコメ**（関係法案の前フリ情報）
- **官報**（関係法案の施行確定情報）
- **法務省／入管**（外国人労働者関連に限る）
- **厚労省**（同上）
- **外国人技能実習機構**（OTIT）
- **JITCO**
- **特定技能周り**

（法務省、入管庁、厚労省、外務省、経産省、農水省、国交省、水産庁、観光庁、各種試験管轄機関、などなど...）

*他にも、経産省や外務省からも気になる点をピックアップしてお届けしています。

主に技能実習 & 特定技能周りの公的 HP の新規更新情報を、
毎週確認し、都度共有配信しています。

(2017年11月より、ずっと定点観測し、配信し続けています)

単なるリンク集マトメではなく、
それぞれのリンク先について、簡単にコメントを添えて、
何の情報か「パッと見」でわかるようにしています。

他にも、色んなアナウンスがあります。

例) 解体新書専用サイトの更新案内

最近の動向

受入企業からの苦悩・監理団体からの愚痴・送り出し機関からのSOS

当方から投げかけた質問や相談に対する、皆様からの返信まとめ

お茶会、セミナー、LIVE、各種便利サービス、見学会、インタビュー... 書ききれない💧

★**水際情報**も毎週確認して配信中！ (←ココ、気をつけてくださいネ)

④ おまけ

以下なども、適宜、希望者を募って実施しています。
(お約束はしておりません)

- ・ リアルお茶会
- ・ Zoom お茶会
- ・ 各国送り出し機関視察&報告

(こちらは大所帯となるとフットワークが鈍るので、協力関係者と国や送り出し先を選んで不定期に行っています。会員の方は同行希望などあれば個別にご相談を承ります)

* 未だ、コロナ社会の先行きが不安定なため、「リアルお茶会」や「送り出し機関視察&報告」については、自粛中です。
諸状況が許すようになってきたならば、順次取り組んでまいります。
その分、Zoom お茶会は変わりなく開催していますので、そちらへご参加ください。(5/30 現在)

会員お一人お一人との**エピソードインタビュー動画集** (限定公開36本) も
ご参考まで。



これはオマケとってよいものかどうか...

「プチ」アベンジャーズサービス

おかげさまで、私の周りには様々なカッコいいプロフェッショナル（アベンジャーズ）が、たくさんいらっしゃいます。

しかも、それぞれに新規顧客には困っていない方々です。

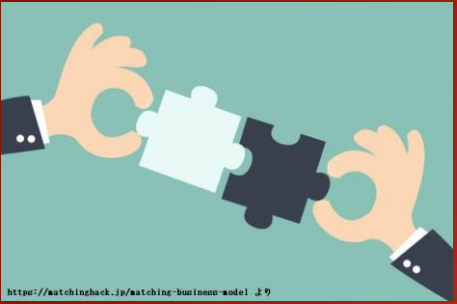
そんなプロの方々も、当企画の趣旨にご賛同いただき、様々なご協力や交流を図ってくださっています。

そこで、マトモに取り組みたくとも業界の歩き方がわからない、失敗できない方々のために、別メニューとして展開中の、

『お試し×個別コンサル×マッチング

＝アベンジャーズサービス』の提供を始めています。

会員限定にて、お試しで、特に会員間相互での交流促進になればと、ご紹介する程度（プチ）であれば、喜んでお繋ぎいたします。



<https://matchinghack.jp/matching-business-model> 39

国内地域×職種×送り出し国×コンサル対応者との相性×タイミング。

大きくはこの5つの変動的な要因が、求めるマッチングを非常に困難にしています。もろもろ見落としがちなハードルもたくさんあり、成立をお約束するものではありませんが、個別に、二人三脚にて寄り添った継続的な事業成立支援をお求めの場合は、“個別に”ご相談ください。

(複数者とのマッチングや紹介時の同席、当面の継続的な介在をお求めの場合は、別途ご相談ください。営業的な意味ではなく、本当は、メール1通で、はいどうぞ...みたいな紹介よりも、介在者(当方)による「丁寧かつ一定期間の継続的な余計なお世話マッチング」をしないと、互いの『実』には結び付かない場合が多々ありましたので、手間暇かけてソフトランディングへ導くためにも、別に有料サービス化しているものです。)

なんやかやで、オマケも都度都度何かしらお届けし続けてますが、アナタにご参加いただく頃には、また変化しているかもしれません。苦笑

特定技能について

関心の高い特定技能ですが、当方もこれまで何度も有料無料問わず、様々なメディアで発信しています。

しかし、コロナもあって未だに12分野全てで各試験やそれらの対策、教育体制など、全てがスムーズに動いているワケではありません。

その割に、次年度には12分野全てに特技2号のステージが...

2022年5月現在、登録支援機関の許可もまだ増え続けています。

数だけで言えば、とうに監理団体の数を超えています。

特定技能希望者の申請も許可も増え続けており、少しずつ具体例も上がってきてますので、順次わかる範囲で本企画内にて、共有化を図っています。

今でも、特にチャットワーク内で意見が飛び交うことが少なくありません。

この特定技能についても、特にコアなポイントについては、アップデートメールにて、適宜発信しています。

あ、『特定技能の処分情報』や、当方まで届く『実地検査』も、少しずつ専用サイトへマトメて載せてます。

内容作成 & 問い合わせ対応する 協力関係者 5名とは

当企画では、敬愛してやまないプロの方々にご尽力いただいております。
順にご紹介させていただきますね。

お一人目...



かずさん

50 歳前

好きな場所：**Wifi** があるところ

好きな言葉：事件は現場で起きている

●経歴や実績

全く違う業界を経験した後、組合職員としてこの事業に関わることになる。
組合職員時代にこの業界の抱える**闇の部分**を嫌というほど経験し、退職を決意する。
その時、新規での実習生受入れ組合を手伝ったきっかけで独立。
事業協同組合の設立から監理団体の運営サポートで起業し、現在に至る。
現在、九州地方を中心に6団体の顧問や相談役として業務を行っており、2021年からは**監理団体代表**としても業務を行っている。
常に現場にいることを信条としており、書類の作成からOTITの対応までの実習生業務を現在も行っている。
そこで得た知識と情報を他団体や解体新書でフィードバックするよう心掛けている。
現在、監理団体以外にも、自治体からのセミナー講師や、相談役等の業務も請負っています。

●ご挨拶

巷にあふれる外国人関連の報道は、そのほとんどがネガティブなものばかりですが、現場の意見は少し違うものも多いと思います。
この仕事をしていて最も嬉しいのは、実習を終わって帰国する実習生たちからの**感謝の言葉**をもらった時です。
この仕事に関わる皆様にも同じように、この仕事をやっててよかったと思える瞬間はあるはずです。
この瞬間を共有できるよう、監理団体や企業、そこで業務を行う人々の指針になれるよう日々励んでおります。
日本は、今回の**コロナ感染が収束した際**、外国人材の重要性を再認識することになると思います。そのためにもより適正な実習事業への関わり方が重要です。

お二人目...



タモさん

40 代後半

好きな業界用語：健全化・適正化

嫌いな業界用語：奴隷制度・可哀想

●経歴や実績

大手外食チェーンを7年、その後、大手食品メーカー勤務の2004年に、実習実施機関先で当時の外国人研修生と出会い、**生活指導員**に任命される。当時の懸命な中国人研修生に心を打たれ、**中国へ単身語学留学**。HSK7級取得（中国政府認定：中国語検定）、日常会話程度は可能に。帰国後の2009年、某県内の協同組合にて、外国人技能実習生を受け入れる事業部立ち上げに参加、広域異業種の監理団体として、書類作成から実習生管理・通訳等、**団体責任者として全てに関わる**。2015年10月、周囲の方々からの技能実習制度を始めとする相談対応の要望が高まり独立。現在、入国法定講習施設、監理団体、人材派遣会社（登録支援機関）と顧問契約中。これまで親交のあった監理団体は100社以上、延べ11か国、総勢6,000人以上の技能実習生とも関わってきている。玄人好みと呼び声の高い制度関連のブログは20,000名以上がフォロー中。

●ご挨拶

2018年1月15日...第1回目の「解体新書」会員様募集をさせていただいた際に、以下の予言をさせていただきました。

- ・（的中）技能実習制度の本音と建前の限界 → 制度の見直しへ
- ・（的中）新たな在留資格の設立 → 2019年4月「特定技能」施行
- ・（???）日本人が海外へ出稼ぎに行く時代の到来

世界的なパンデミックにより開店休業を余儀なくされた外国人材活用の世界。2年ぶりの対応となる入国業務も、関係者の皆様の「心と体の準備」は大丈夫でしょうか？

「どこと組むのではなく、誰と組むか？」小さな悩み、疑問から人には言えない難題まで、経験値では解決できない、予期せぬ問題が多く発生する業界だからこそ、**いつも近くで寄り添うパートナー**が必要です。

送り出し国の切り替えがインドネシアへと加速しております。技能実習制度と特定技能は統合されるのか？いざ日本人が海外へ出稼ぎに行く時代が訪れても、子供・孫世代の日本人が各国から大切に扱われるよう、外国人材、制度関係者様の「笑顔」を守っていきましょう。

三人目...



ゆうさん（吠える日本語教師）

アラフォー入りました

趣味：息子&娘と遊ぶ

座右の銘：Que Sera Sera

●経歴や実績

2014.4.11～現在 ハノイの送り出し機関に日本語教師として移住後、早9年目を迎え、日本語教師もしつつ、役員も務めております。

どっぷりと**日本語教師の「やりがい詐欺」**に嵌っております。

教え子の日本に抱く希望が、打ち砕かれることなく、3年或いはそれ以上の期間を満了し、笑顔で国へ帰れるような環境作りに最大限努めています。

日本語教師とは別に、技能実習生をはじめとした外国人人材に関するブログをFacebookで執筆中。三日坊主が丸5年頑張っています。

フォロワーさんもおかげさまで8,000名近く。

2017年のガイアにもモザイク薄めで密かに出演、以降取材多数。

個人・会社共に、各種メディア出演、2020年日越政府主催のセミナーにも登壇。

●ご挨拶

ベトナム現地で、送り出し機関業務に携わり、数年前のベトナムブームの最盛期と今後減少に転じていくであろう空気感をもろに感じているところです。0になることはないにせよ、経営が保てない送り出し機関、ベトナム人に見向きもされない実習実施者等、淘汰が進むことでしょう。

コロナ禍も相まって、中々な荒波の最中、乗り越えていく為にも、ベトナム人に限らず、外国人にとって魅力的な国であり続ける為にも関係各所の適正な取り組みの重要度は非常に高いです。

私は教え子である**実習生の「笑顔」を守りたい**と思っています。

ここでの様々な出会いが、知らずに穴に嵌まる人を減らし、業界の健全化、ひいては、技能実習生を含めた外国人人材の笑顔に繋がっていけばいいなあと思っています。

そして四人目...



さささん

50 代突入

好きな場所：バリ島

好きな言葉：とにかくやってみる

● 経歴や実績

<職員時代>

人材派遣、職業紹介を行う会社にて**派遣元責任者**として8年間従事。その後、その会社が主軸となり組合設立・運営を主幹として行う。実績としては事業協同組合2つを設立させ、送出し機関を30社以上視察。外国人研修生、技能実習生受入れ事業を立ち上げる。受入れ事業運営に関しては採用業務から申請書類作成、巡回と監査業務と一通りをこなす。

<独立起業後>

2016年4月よりフリーランスとして独立。技能実習生関連のコンサルティングサービスを始め、2018年3月に法人化。これまでの外国人材業界歴は18年。現在、協同組合設立、監理団体、登録支援機関の許可申請をサポートし、継続的な**実務支援や運営コンサル**を実施。また外国人を雇入れる企業向けには、体制整備や、雇入れ後の労務管理などをアドバイス。協同組合設立と監理団体許可申請、登録支援機関登録申請サポートの実績は、千葉県、茨城県、大阪府、愛知県、兵庫県、栃木県などで多数あり。他にも、外国人の方の法人設立や、登録支援機関申請のサポートまで。

● ご挨拶

外国人材関連で、メディアで取り上げられるニュースはネガティブなものばかり。受入れ企業（実習実施者）、外国人技能実習生、共に成功している方が多くいるのに、やるせない気持ちでいっぱいです。私の取り組みを通して、業界の適正化、健全化に貢献し、1人でも多くの人に成功をしてもらえるよう日々励み、**業界を明るくしていければ**と思います。

最後に、私...



元技能実習生監理団体職員

アラフィフ

好きなもの：ポテチ

好きな言葉：切磋琢磨

●経歴や実績

8年勤めた地元の**広告代理店**から転職し、従業員300人規模の中小総合商社にて役員を務め、外回り
と各事業部をマツメつつ、総務経理系も担当し経営と労務管理を様々な業種で経験。

業界歴は15年。一貫して監理団体職員の立ち位置。なぜか5つの監理団体にて現場を経験。

その間も、人材派遣会社の代表を務めたり、フィリピンの送り出し立ち上げに参画したことも。

独立後、変わらず現場に関わり続けているものの、**技能実習のみならず、技人国やインターンシップ、
日系人等身分系の受け入れも支援。**

2015年より、ネット上での様々な活動と交流から、今ではお困りの監理団体職員の転籍支援から、技
能実習生の転籍支援、新規参入者へ経営的な視点から現場の現実までを含めた適正な助言や、「二人
三脚してくれる真摯なコンサル」を求める方へ繋ぐ活動まで、この業界で**誰も堂々とやらないこと**を
懲りずに幅広く活動中。今では関わる受入先も少ないながら、受入先と外国人労働者には強烈なグ
リップを働かせての長い丁寧なお付き合いが好き♡

●ご挨拶

一人ひとりの笑顔と感謝を求め、成長を促すためにできることを続けていたら、自然とこの業界全体
の適正化、健全化の実現を目指していました。それも当時、カネの亡者と共に歩んでいたら精神的に
おかしくなったこともあって、**人の気持ちを置き去りにしたマネーゲームが大嫌いになった**からでも
あります。同時に、この業界で、懸命で真っ直ぐな外国人の若者たちや、まともに取り組み続けてい
る方々に救われることもたくさんあって、この業界から離れられずにいます。

今では少ない現場に関わりつつ、アレもコレもチャレンジすることが大好きで、素晴らしい人との出
会いや交流が大好きです。今まで想いを共有できる方々と切磋琢磨しながら共に歩んでいたら、振り
返れば、一人じゃ一組織じゃたどり着けない場所へ行けているし、見られなかった景色が見られてい
て**メッチャ楽しい**と、何より私が断言できます。

だからこそ、大切な仲間と共に、もっと楽しく、自然と前に上に歩みを進めたいと願っています。

アナタともそんな交流を深められたなら光栄です。せっかくですので、仲良くしてくださいネ。

注：匿名の理由

5名の誰もが、名乗りたくないわけではなく、むしろ堂々と訴えたい側なのですが、ネット上並びに当該業界の性質上、それぞれ実業にて現場に関わり、何かと注意を払わねばならないリスクを怖いほど承知しています。善人ばかりじゃない、残念な世の中ということもありますので、諸事情ご理解ご容赦願います。

コミュニティ内では、不適切であろう発言も公表してますので、余計に。

...今までの流れからして、バレバレな方ばかりですが、特にチャットワークでは、ご参加くださる一個人の方が『匿名“可”』であるという点からも、匿名を継続していきます。苦笑

そもそもが、匿名のほうが、ご参加の方もコメントしやすいでしょうから。

これから会員へなろうかと 迷われていらっしゃる方へ



- ① 4名の協力関係者（元職員以外）からアナタへ
- ② 既に会員としてご参加いただいている方からアナタへ

①4名の協力関係者の方々から、長年（早くも5年目）取り組み続けてきた感想とコメントをいただきましたので、ご参考まで。

67

（かずさん）

私は一般の会社員から未経験での転職でした。
当初この業界の独特のルールや閉鎖性に驚いたものです。
この業界での絶対的な辞書はありません。
間違いを繰り返しながら成長するしかない部分を、解体新書は埋めてくれる存在です。



（タモさん）

海外からの貴重な人材をご家族からお預かりする仕事で、
心の底から相談できるパートナーは何人いますか？

「匿名」だからこそ、優しい言葉も、厳しいアドバイスも、
今皆様の心に突き刺さる一言が貰える可能性があるのが、
この企画だと思えます。

こういった心の拠り所があることが、どれほど心強いのか、
一度ご参加して体験をしてみてください。



(ゆうさん)

様々な立場の方が多く参加されているこのコミュニティは本当に役に立ちます。

私もそうでしたが、一人で悶々と悩むより、誰かに相談したほうが意外とサラッと解決することもあると思います。

自身が当たり前と思っていることも、意外に他の人にとっては当たり前ではないということも多く、そうした「当たり前」の交換が頻繁に行われているのも、このコミュニティの魅力だと思います。

皆様の「当たり前」をご提供いただき、全ての方の「当たり前」になるようにお力添えを宜しくお願い致します。



(さささん)

解体新書にご参加いただくことで、向かうべき道や、他では得られない情報が手に入り、きっとあなたのお役に立つことでしょう。



②既に会員としてご参加いただいている方からアナタへ。 (これから会員になろうとお考えの方へ一言、お願いします。)

- ・外国人人材活用の多くの成功例を**一緒に作りあげて**いきましょう。
- ・まずは、やってみよう！
- ・迷っているのであれば、入っても損はないと思います。
- ・色んな立場の方、経験豊かな方が多いので他では聞けない事も気軽に聞ける、そして情報共有ができるとても**価値あるサイト**だと思います。
- ・“書籍やプレスでは中々得られない”実践的な情報が得られるサイトです。他に頼る先のない実務家であれば「独りで悩む」ことなく、求めている解をより精度高く引き出せる可能性があると思います。ギブアンドテイクを厳しく求められることがないのも使い勝手が良いのかなと考えます。**自信を持って推薦できます！**
- ・判断に迷う時など、チャットワークで相談すると、**皆さまがアイデアや事例などを共有してくださる**ので、とても助かっています。最新情報は常にメールが届きますし、情報が多すぎて追いつかないほどですが、本当にありがたいサービスです。お勧めします。
- ・色んな噂や情報？が出回るこの業界で、これほど正確な情報を得られ、これほど**真摯な意見交換ができる場所**はないと思います。私自身、同じ業界の周りの知り合いには話せないこともこちらでは相談できます。ひとりで悩み立ち止まることが多い方には、とてもありがたい場所になると思います。



- ・実務者からの経験談、アドバイスは大変参考になります。苦労話や失敗談も自分だけじゃないと**励みになります**。
- ・情報は命と思います。このサイトから多くの情報が得られると共に様々な**気付きが得られます**。
- ・良くも悪くも情報がたくさんあるので、参加を薦めます。判断はそれぞれがすることですしね。
- ・「教科書」です！！役に立ちます。わからないことだらけ、制度が変わることだらけの**この仕事、情報が大切です**。
- ・ネット上の情報は玉石混交ですが、ここは**有益かつ真っ当な情報の宝庫**です。ただで拾えるものはゴミが混ざっているリスクがあり、宝石かゴミか判断できるのは本物を知っている方だけでしょう。情報はタダではありませんが、お値段以上の価値があると思います。
- ・これから、ということだと特定技能が気にかかっている方が多くなっているかと思えます。特定技能に関してはまだまだこれからの事項が多いと思えますが、「解体新書」は外国人技能実習はもちろんのこと**特定技能に関する情報**についてもどんどん充実していくことが期待される取組だと思えます。
- ・**業界健全化の志**があります。スピーディーな業界情報提供は素晴らしいです。
- ・外国人材の活用は、これからはマストだと思われれます。が、チャット内でも皆様がおっしゃられている通り、人として接しないと痛い目を必ず見るのではないかと思います。人として接していても、苦労は絶えません。**チャットでの皆様の経験・意見**を他人事ではなく、自分にも起こり得る事と、真摯にとらえて頂ければと思います。外国人材の活用は、お金儲けの手段ではなく、この日本国再興のために、彼らに協力願うことではないかと思えます。



・難易度が高く、情報が公開されていない業界なので、是非参加して**より良い活動の一助**としてください。

・初心者の方はもちろん、ある程度ベテランの方も、常に新しい経験に出会うこの業界で、解体新書やチャットワークは問題が起こった時に対象を絞って的確なアドバイスが引き出せるだけでなく、問題を起こさないためのリスク管理の教科書としての機能を持つ、**稀有の存在**だと思います。

・関係するすべての方が幸せになるよりよい外国人受け入れ社会を作るためにも日々変わる情報を皆さんでシェアしている数少ない**価値ある会員組織**です。一人でも多くの方に参加していただきたいです。

・**会員になってよかったです。**

・色々な立場の方が色々な意見を出したり、また参考になるような情報や旬の情報が得られるので、ぜひ会員になることをお勧めします。

・はたして自分のいる監理団体は**良き監理団体として機能しているのか**、うちではこの仕事も実習生にやらせてるが大丈夫なのか、など自分ひとりじゃ気づけないことが多いかと思います。どんどん変化し続けるこの業界に追いつけるかどうかは**情報の量につきる**と私自身感じています。もはや外国人労働者が必要不可欠な存在である以上、真っ当に正当にやっていきましょう！・・・



(大変ありがたいことに多数のお言葉をお寄せいただいております。スペースの都合上、全てを掲載できないこと、ご容赦願います。)

< 解体新書企画ご参加前の注意事項 >

注1：各サービスは、全て期間限定となります。

**<有効期限> ご決済くださった日から（今募集は2022年12月31日まで）
（有効期間中の新たなご支援請求はございません。）**

注2：あくまで助言、提言であり、結果を保証できるものではありません。
当事者責任の下、ご活用ください。

注3：公表された資料を読めばわかることや、
関係各所にお問い合わせすればわかることについては、基本的に触れません。

注4：お金を支払ったから成功、成約、成立するまでの個別対応を求めるなどの、
他力本願、他責志向の方はご遠慮ください。

注5：法的事情をのぞき、正当な理由のない返金には対応いたしかねますこと、
事前にご了承ください。

注6：込み入った個別対応を求められる場合、有償となる場合がございますこと、
ご承知おきの上、ご理解ください。
（そもそも最初から二人三脚的な個別継続支援をお求めの方は、別途アベン
ジャーズサービス(フル)をご活用くださいませ。

ご参加お申込み

<内容>

- ① 「現場ノウハウ集」専用サイト閲覧
- ② チャットワークでの交流
- ③ 各種アップデートメール配信（兼一斉連絡用）
- ④ おまけ

<ご支援金のお願い> お申込み受付は、2022年6月30日まで。

（あくまで本企画への参加費という意味のみならず、
私たちの今後の活動へご支援願いたいからこそ、「ご支援金」と表現しています。）

（次ページよりご希望のコースをクリックして進んでください）

●基本コース（6カ月間：2022年12月31日まで）

*「銀行振込」もしくは「クレジット決済」が可能です。（月額ではありません）

Aコース：専用サイト閲覧+メール（①+③+④）
22,000 円（税込） お申込は↓コチラ

Bコース：チャットワーク+メール（②+③+④）
22,000 円（税込） お申込は↓コチラ

Cコース：専用サイト閲覧+チャットワーク+メール
（①+②+③+④） **33,000 円（税込）** お申し込みは↓コチラ

★決済時にご登録いただくアドレスは、可能な限り、当メール配信サービス登録時と同じアドレスに願います。
(違うアドレスの場合、確認に時間がかかります。)

★『届くメールアドレス』にて、ご登録ください。
巷でのサイバー攻撃の影響もあって、メールが届きにくくなっていますが、
当方からのメールが届かないワケではありません。

あらかじめ『info@gaikokujin.link』の受信許可設定をお願いします！

- ・Gmail、Yahoo!メール、hotmailや、docomoやau、icloudなどの場合、迷惑メール入りはもちろん、受信すら弾かれるケースもあるようです。
- ・「独自ドメインのメールアドレス」がイチバン無難に届きます。
- ・セキュリティが強すぎる場合（リンク付き配信全拒否など）は、届かないケースがあります。（メールソフトの問題もあるようです）

せっかくご参加、ご支援くださっても、アップデートメールや、そもそものご決済確認メールが届かない、当方からの連絡ができないなど、もったいないので、ご注意ください。（当方では責任を負えません）



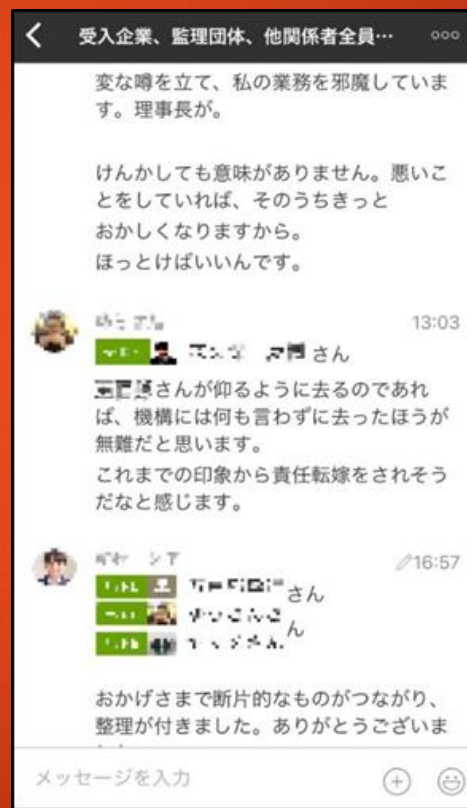
* スマホだとこんな感じです。
専用サイトだけPCのほうが見やすいものの、問題ありません。



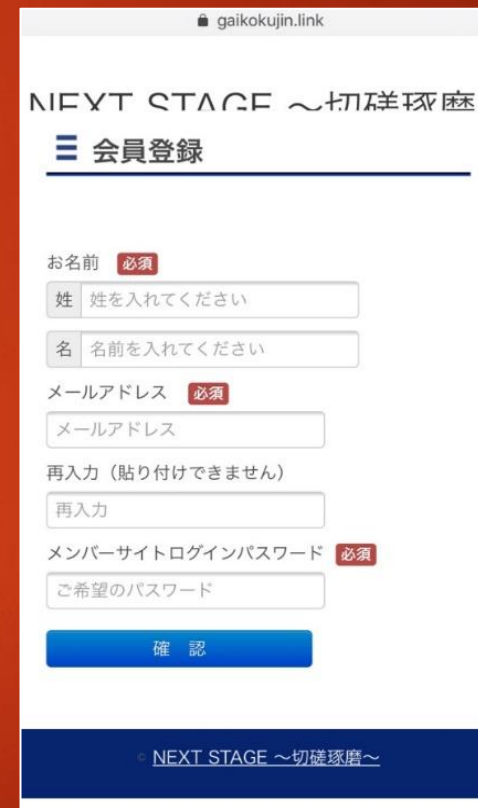
(専用サイト画面)



(チャットワークアプリ画面)



(チャットワークアプリ画面)



(メルマガ登録画面)

最後に...

技能実習でも特定技能でも、人に**真に寄り添う**ことができるのはAIでもロボットでもIoTでもなく、『人』しかいません。

その『人』が、一人一人が成長を目指す（目が届くコト、できるコトを増やす）、その為にも、想いを共有できる仲間同士、切磋琢磨し、支え合い、協力する。

（様々なポジションだからこそ、見えるコト、知れるコト、気づきや学びを**共育**しあい、結果、お互いの支えや励みになる）

「個人」が成長すれば、そんな方々が集う「場」も成長していく。

（その「個人」が所属する組織も成長していく）

無論、**「場」が成長すれば、そこに集う「個人」もまた成長していく。**

プラスの良いサイクルが起こり、振り返れば「自然と」「それぞれの成長」が「加速」していく。

一人だけど、一人じゃない。

人は、一人として同じ人間はいなくて、
それでも個々の成長は、無理なく加速されていくべきであって、
そうでなくては、
今のこの激動の時代を「踏まえて乗り越えて」はいけません。

それでこそ、それぞれが目指す**次のステージ**もみつきり、
またソコへの歩みを進められます。

今までに、累計200名以上の方々にご参加いただいています。
(新規、継続、出戻り復活(笑)含め、最近では100名前後)

4年以上が経過し、ご参加ご支援くださる方々と、歩み続けてきたからこそ、見えてきた
景色もたくさんあります。

一人じゃ登れない山、登ってみたいですね。
そこでしか見られない景色、もっと観てみたいじゃないですか(^ ▽ ^)

アナタのご参加を心よりお待ちしております。ありがとうございました。

元技能実習生監理団体職員こと高井修一、
と...かずさん、夕モさん、ゆうさん、そしてさささんより。

*本解体新書企画は、読んで（参加して）、すぐに各種制度事業（受入）が成功することは保証できません。
ですが、関係当事者にとって非常に興味深く、信頼性があり、尚且つ有益な情報がいつでも掲載配信され、質問や相談などに対し適宜、上質な返答があることを、お約束いたします。

