

一人だけど、一人じゃない。

『外国人技能実習制度』改め

『外国人就労支援』事業の

進化し続ける解体新書企画 Ver.1.07

(技能実習制度が中心も、今は特定技能トークが多いですね。)

～ようこそ、第7期募集＆期間更新のご案内へ～

～『笑顔』と『ありがとう』と『適正利益』のために～

(OTIT、JITCO、労基、入管他、各国各公的機関、非公認)

『全社会人個人事業主化への道』

第7期募集終了 のお知らせ

先般よりご案内の通り、第6期募集につきましては、

2019年12月31日にて、募集を修了させていただきました。

多数のご参加、ご支援、誠にありがとうございました。

また募集再開できる際には、

以下にてご案内してまいりますので、

必要に応じて、ご登録くださいませ。

(次回、募集時には、少し体制が変わるかもしれません)

↓『NEXT STAGE ~切磋琢磨~無料メール配信登録』↓

<https://www.gaikokujin.link/member/cf/6jrw6>

We Have a Dream.

まともに取り組み利益を得たい方は

ぜひご参加いただきたい…

初めての方も、見慣れた方も、

どうせなら少しでも読んでいて為になるように、

改めて、このご案内自体に、色々書かせていただきます。

みんな、『安定』を求めてる…

受入事業主は、良い人財との適正適切なご縁と支援による、安定定着を。

監理団体や登録支援機関、送り出し機関、日本語学校は、まともな安定した入口（労働者/希望者）と出口（受入先/進路）を。

土業の先生方は、安定した申請や外部監査などの支援を。

そして、なにより外国人労働者は、稼ぎの大きな安定した採用先を。

要は...

誰一人として、

トラブルなんか起こしたくない、

巻き込まれたくなんかない。

でも、この業界はトラブルだらけ。

いつだって、まともに物事が進むことなど、ほとんどない。

雇用条件の後出しジャンケンも問題ですが、

法というルールそのものが後出しジャンケンしてくることも。

こんなはずじゃなかった...受入側も労働者側も、

そうなってしまったなら後の祭り。

それ以前に、ルールそのものを知ろうとしない...相手のバックグラウンドさえ知ろうとしない...当事者意識の持てない姿勢の関係者は、トラブルだらけで安定して回っているところなど見たこともない。

まして、自分一人が懸命に真摯に取り組んでいても、

周りが腐っていたらそれで同じ穴のムジナ。

自分が悪いワケでも、失敗したワケでもないのに、

あっちでクシャミしたら、こっちの先では人生が狂うほどに。

この業界、みんなおカネに狂わされる。

カネカネカネカネカネカネカネカネカネ...うんざり。

現実はカネと、その欲に振り回され続けている方々ばかり。

カネは、ちゃんとした事業に取り組む方の元へと、自然と集まってきます。

間違っている人たちは、どこかで『不安定』です。

間違っていない人たちは、どこかで『安定』しています。

じゃあ、どうすれば…

どうしたら良いと、アナタは思いますか？

私が提示する答えは、

**この業界で、まともな金儲け（事業）をし続けて
いる人たちと、同じ空気を吸うこと。**

安定している人たちにも、突発的にトラブルに見舞われることは様々あります。ですが、10中8, 9は、ハンドリングできて許容範囲に収めているからこそ、『安定』しています。

つまり、安定している人たちが、何を考え、どう立ち回っているのか。このトラブルの時には、その方々は、ナゼその解決の道を選択したのか。いや、選択できるのか。

これ等のケーススタディの積み重ねから学びを得て、根底に流れる本質的な根源的な部分を感じて、気づきを得られたら、それが大切な第一歩です。

そして、普段の環境が宜しくないと…

まともな方であっても、まともではないやり方を業界の先輩方から言われると、そんなものなんだと、知らず知らずに、舵が狂っていきます。

『安定』している方であっても、同様に、周りの仲間がオカシナ方ばかりであったならば、自分の常識や良心を疑ってしまうものです。

つまり、目に見えない、カタチに残らない不確かなものであるからこそ、目に見えるカタチで、信じられる仲間をつくって、継続的に、確認し合い、支え合うことが大切です。

そして、それは、傷のなめ合いの寄り集まりではなく、支え合うことでこそ、それぞれがもっと大きく羽ばたける場所であることが理想です。

… アナタのところは、上手く回っていますか？

トラブルは起きてはいませんか？

起きたトラブルを上手にケアしきれていますか？

経営者の方。

まともに事業運営できていますか？

スタッフ（職員）は、ついてきてくれていますか？

その方針や手法、判断、意思決定、考え方は、はたして適正、適切なベストなものなのでしょうか。

一担当者（スタッフ／職員）の方。

所属している組織の論理が優先されて、目の前の一人をないがしろにする行為に、うんざりして萎えている方は、いませんか。

これだけ頑張っているのに、ふんぞり返っている上役ばかりが高給取りで、いっこうに給料が増えないなんて考えている方、いらっしゃいませんか。

そして、それでもこの業界の仕事に魅力を、やりがいを感じて、悶々としている方もまた少なくないようで、

結果、どこかもっとまともな先はないかと転職していったり、もはや自分でやるしかないと、独立に奔走したり。

どれだけやっても、様々な現実にぶち当たり、その度に萎えてくたびれ、結果、知らずと安易な道に転がっていき、心がマヒしていきます。なんなら、自身を正当化し始めさえして、その罪や恥の意識すらなくなってしまいます。

...何人、見てきたことか。

一方、まともな方々は、そうはなりません。

経営者であろうが、一担当者であろうが、道を切り開いていきます。

そして、例外もたまにいますが、懸命な指導や届ける言葉、気持ちをちゃんと受け止めて、大きく成長してくれる外国人の若い子たちも多く、とても楽しくやりがいをもって取り組み続けています。

いったい、**何が違うのでしょうか...**

どうすれば**マトモに利益も得られるのでしょうか...**

その答えを、この解体新書企画の中で、
それぞれに見つけていただけるものと思います。

<当企画趣旨>

『本コミュニティは、外国人技能実習制度を主とした、外国人労働者に関する全ての事業に従事する一個人を対象とし、その全ての方に、社会的に健全な笑顔と感謝を溢れさせることを趣旨とします。

またそのためにも、時代の変化に対応できる、会員個々の更なる成長を相互に促すことを目的とします。』

*詳しくは本ご案内の末尾にあります「会員規約」をご確認ください。

私たちの活動に、アナタの大切なお金をお支払いいただいてまで、
本企画へご支援いただける方は、ぜひご参加ください。

<具体的な活動&提供内容>

- ① 解体新書専用サイト閲覧
- ② チャットワークでの交流
- ③ 各種アップデートメール配信（兼一斉連絡用）
- ④ おまけ

*詳しくは続くご案内をご確認の上、お申し込み願います。

*ご支援いただいたお金は、本企画コミュニティの更なる発展のために使わせていただきます。

① 解体新書専用サイト

解体新書メンバー専用

元技能実習生監理団体職員さん、こんにちは。
メニューは以下からご利用ください。

● 情報提供サービスメニュー

目次

目次一覧（お求めの情報はごちらから）

Aコースの方でチャットワークへもご参加になりたい方へ

①技能実習生を受入される企業の方へ

①事前ステージ組合編

②事前ステージ送出編

● 外国人技能実習制度事業のためのロードマップ



笑顔を増やす

注：掲載されている情報は、法改正など諸状況により、

目次（たくさんありますので文字小さくなります。）

外国人技能実習制度事業 『解体新書』 目次一覧

①技能実習生を受入される企業の方へ

- ・技能実習制度の利用を検討する皆様へ
- ・技能実習制度の利用を検討する皆様へ 続き

① 事前ステージ組合編

- ・組合設立のポイント
- ・JITCOへの加入の是非について

② 事前ステージ送出編

- ・どの国が良いの？
- ・送出し機関の選定について
- ・ベトナムの送り出し機関との提携の大前提
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編）
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編） 続き
- ・送出し機関の選び方（ベトナム編） 続き 2
- ・送り出し機関側の現実（ベトナム）
- ・日本人ブローカー

- ・ベトナム人の気質・宗教
- ・送り出し機関にとっての介護
- ・多国様々な特徴（中国）
- ・他国様々な特徴（ミャンマー）
- ・他国様々な特徴（インドネシア）
- ・各国側の法的情報発信先
- ・送り出し機関側の現実（他国）
- ・おまけ：送り出し機関視察報告（例）
- ・ベトナム3社枠切り替えについて
- ・フィリピンPOLO&POEA情報
- ・ある送り出し機関の取り組み事例
- ・他国様々な特徴（インド）

③ 顧客獲得、選考編

- ・受入企業獲得手法
- ・実習計画認定申請時のポイント
- ・技能実習計画作成時のポイント
- ・選考方法
- ・選考方法 続き
- ・選考方法 続き2
- ・債務超過（受入企業）に対しての具体的な対応
- ・受入企業側の視点、コストを支払う側が言いたいこと
- ・受入企業の教育手法（一例）
- ・代理店（支部）について
- ・住民税の事前説明了承について
- ・なぜ人選、選抜が大事なのか

④ 入国、講習、配属編

- ・入国
- ・入国法定講習について
- ・配属時のポイント
- ・配属時のポイント（追加：新制度対応）
- ・配属時のポイント（おまけ：日本語指導）
- ・宿舎（寮）の規則（寄宿舎規定）について
- ・入国後法定講習中の国保加入の是非

⑤月例訪問、監査報告

- ・訪問指導（月例訪問）
- ・監査報告
- ・実習期間中の注意事項
- ・病院、実習生保険対応について

- ・失踪を未然に防ぐためには？！その1
- ・失踪を未然に防ぐためには？！その2
- ・外国人技能実習機構による実地調査とは

⑤ 技能検定編

- ・技能検定試験対策
- ・この頃までに対象職種によっては、特別教育、特定健診を！
- ・各種技能検定対策情報一覧

⑥ 2号、帰国編

- ・2年目、3年目
- ・帰国間際の留意事項
- ・帰国後（実習生のその後）

⑦ トラブル対応

- ・監理団体と受入企業間のトラブル
- ・監理団体内でのトラブル
- ・ゴミ出しトラブル
- ・2号移行試験落第者の帰国拒否トラブル
- ・騙されて難民申請に走る実習生
- ・ケンカトラブル
- ・万引きトラブル
- ・途中帰国トラブル
- ・男女交際トラブル
- ・ある素人集団の新規参入が巻き起こすトラブルの行く末（その1）

⑨ツール各種（参考）

- ・各種ツールの参考事例
- ・雇用条件作成時の控除額確認チェック先
- ・各種リンク先

⑩皆様からの質問、要望集（回答）

- ・質問、要望への回答 その1
- ・質問、要望への回答 その2
- ・お寄せいただいたご意見、コメント その1
- ・お寄せいただいたご意見、コメント その2
- ・介護についてのQA
- ・中国人実習生の厚生年金還付について
- ・技能実習終了後、復職期間を設けて、高度人材の資格で再来日することは可能？
- ・農業実習生の残業時間について
- ・入国後の国民健康保険加入について

- ・外国人雇用状況届出について
- ・長時間労働（3 6 協定違反）について
- ・移行対象職種に当てはまるかどうかの相談からの監理団体の苦悩
- ・実習生のスマホはどうされていますか？
- ・フィリピンの年金免除について
- ・実習生の家賃（宿舎費の見直し依頼）について

⑪行政処分等についての警鐘と啓蒙

- ・認定・許可の取り消し（第一号）について
- ・認定・許可の取り消し（第二号）について
- ・初の改善命令と認定・許可の取り消し（第三号）について

⑫外国人技能実習機構の実地調査について

- ・監理団体への実地調査
- ・実習実施機関への実地調査
- ・監理団体への実地調査 2
- ・実習実施機関への実地調査 2

⑬外国人技能実習機構への提出関連書類について

- ・監理費管理簿について
- ・訪問指導記録書について
- ・監理費表について

⑭送り出し視察報告

- ・ベトナム ハノイ送り出し視察ツアーレポート

⑮職種認定

- ・新たな職種認定について

⑯受入企業の声

- ・受入企業の声 1 『納得いく金額を払いたい』
- ・受入企業の声 2 『住民税の説明』
- ・受入企業の声 3 『2 カ国受入の背景と元受刑者と助成金と…』
- ・受入企業の声 4 『ミシュランガイドと保険解約返戻金と面接について』
- ・受入企業の声 5 『寮に女子が？！トリプルパンチと実習生保険について』

⑰届く悩み

- ・落ち着いたら辞表を出したい

⑱特定技能、他

- ・特定技能並びに改正入管法の各種公表リンク先

⑯技能実習3号について

- ・3号のベトナムの送り出し手数料について

以上、全104P（2019年10月31日現在）

*リクエストに応じて対応可能な範囲で、コンテンツは増やしていく予定です。

★特定技能狙いの方、間違いなく実例として応用が利く内容が『てんこ盛り』です。上手にご活用ください。

最近、更新はあまりしていません。

なぜならば、キリがなくて、ただただ膨大になり続けるだけなので。。。

特に初めてご参加くださる方にとっては、読むのも嫌になってしまう量。

だから、特に初心者の方が一連の実務の流れや、俯瞰的な視点で入口から出口までを確認したり、特定技能を含めた各種関係法令や公的情報のまとめサイトとしてご活用いただいたり、というところでしょうか。

誰も全て頭の中に入りきらない世界です。

一年前は50%なんてご案内していましたが、もしかすると今でも50%に届いていないのかもしれません。それほどに、次から次へとエンドレス...です。

*ご支援金の集まり方次第では、再度整理し直してリニューアルも考慮に入れて取り組みます。

*実は現在、違う角度からも作成中にて、乞うご期待。苦笑

② チャットワーク



★全体チャット（受入企業、監理団体、他関係者全員のチャットルーム）
(ご参加者全員をコチラにご招待します。)

最近では、会員さん同士での共有や助言が多く見受けられます。

結局、アチコチの現場で取り組んでいる方の生の声が、イチバン説得力がありますし、リアルタイムの活きた情報に、救われている方が多くいらっしゃいます。

グループ一覧

実は、他にも他の協力関係者抜きに、私個人で、グループ作成していましたが、それに別の場所での発信をチェックしたり、自身で対応されている方も増えてきたので、私からの発信は現在取りやめています。

- ・業界関連ニュース速報 → マレに発信。

- ・解体新書 feat. 介護専用トーク → マレに発信。

介護は介護対象者だけで少人数で交流できます。

(希望者、対象者のみ、介護ニュースも配信中)

- ・受入企業担当者専用チャット → 数名でマレに交流中。

言葉通り、業者側ばかりで交流しにくいため、受入企業側だけで。

(対象者以外、ご参加はいただけません)

注：アレもコレものご参加は、あまりに多いと、それはそれでチェックせねばとストレスにすらなりかねませんので、消化に自身のある方、関心の強い方など、ご参加の是非はご自身でご判断いただければと思います。

③ 各種アップデートメルマガ(兼連絡用)

NEXT STAGE ~切磋琢磨~

三 会員登録

お名前 **必須**

姓 姓を入れてください 名 名前を入れてください

メールアドレス **必須**

メールアドレス

再入力 (貼り付けできません)

再入力

メンバーサイトログインパスワード **必須**

ご希望のパスワード

確認

*まずは↑の『無料メルマガ』へ、ご登録ください。(登録済みの方はOK)
ご参加いただいた方のみ、当方にて『有料カテゴリー』へと切り替えます。
(決済アドレスとご登録アドレスの違う方は突合が必要となります。)

<配信内容>

- ・ 法務省 (外国人労働者関連に限る)
- ・ 厚労省 (同上)
- ・ パブコメ (関係法案の事前情報)
- ・ 官報 (関係法案の施行情報)
- ・ 外国人技能実習機構
- ・ JITCO

- ・特定技能周り
(法務省、厚労省、経産省、農水省、国交省、
他、各種試験管轄機関など)

大きくは関係省庁+技能実習&特定技能周りの HP などの新規更新情報を、日々確認し、都度共有配信しています。

(2017年11月より、定点観測的にはほぼ毎日チェックし続けています)

他にも、解体新書専用サイトの更新、更改、新規追加ページなどのお知らせも。

更には、当方へ届く様々な方々からの各種情報や、当方からのお知らせについても、共有配信しています。

例) 受入企業からの苦惱

監理団体からの愚痴

送り出し機関からのSOS

当方から投げかけた質問や相談に対する、皆様からの返信まとめなどなど。

④ おまけ

お約束はしておりませんが、以下なども、適宜、希望者を募って実施しています。

- ・リアルお茶会
- ・スカイプお茶会
- ・各国送り出し機関視察＆報告

(こちらは大所帯となるとフットワークが鈍るので、協力関係者と国や送り出し先を選んで不定期に行っています。会員の方は同行希望などあれば個別にご相談を承ります。)

…アナタにご参加いただく頃には、また変化しているかもしれません。

特定技能について

関心の高い特定技能ですが、当方もこれまで何度も有料無料問わず、様々なメディアで発信しています。

しかし、まだまだ 14 分野全てで各種試験などの見通しが立っているワケではありません。

2019 年 10 月現在、登録支援機関の許可も順次公表が続いています。

数だけで言えば、監理団体を優に超えています。

特定技能希望者の申請も 2 千件を超えて、受け付けており、まだまだこれからですが、少しづつ具体例も上がってこようかと思われますので、順次わかる範囲で本企画内にて、共有化を図っていく予定です。

今でも、特にチャットワーク内で意見が飛び交うことが少なくありません。この特定技能についても、特にコアなポイントについては、全体メールやチャットワークなどにて、適宜発信していきます。

内容作成&問い合わせ対応する 協力関係者 5 名とは

当企画では、以下の方々にご尽力いただいております。

順にご紹介させていただきますね。

お一人目…



かずさん

50 歳前

好きな場所 : Wifi があるところ

好きな言葉 : 事件は現場で起きている

●経歴や実績

全く違う業界を経験した後、組合職員としてこの事業に関わることになる。

組合職員時代にこの業界の抱える闇の部分を嫌というほど経験し、退職を決意する。

その時、新規での実習生受け入れ組合を手伝ったきっかけで独立。

事業協同組合の設立から監理団体の運営サポートで起業し、現在に至る。

現在、〇〇地方を中心に 8 団体の顧問や相談役として業務を行っている。

常に現場にいることを信条としており、書類の作成から OTIT の対応までの実習生業務を現在も行っている。

そこで得た知識と情報を他団体や解体新書でフィードバックするよう心掛けている。

現在、監理団体以外にも、自治体からのセミナー講師や、相談役等の業務も請負っています。

●ご挨拶

巷にあふれる外国人関連の報道は、そのほとんどがネガティブなものばかりですが、現場の意見は少し違うものも多いと思います。

この仕事をしていて最も嬉しいのは、実習を終わって帰国する実習生たちからの感謝の言葉をもらった時です。

この仕事に関わる皆様にも同じように、この仕事をやっててよかったですと思える瞬間はあるはずです。

この瞬間を共有できるよう、監理団体や企業、そこで業務を行う人々の指針になれるよう日々励んでおります。

お二人目



タモさん

40代

好きな業界用語：健全化・適正化

嫌いな業界用語：ガパチョガパチョ

●経歴や実績

大手外食チェーンを 7 年、その後、大手食品メーカー勤務の 2004 年に、実習実施機関先で当時の外国人研修生と出会い、生活指導員に任命される。当時の懸命な中国人研修生に心を打たれ、中国へ単身語学留学。

HSK7 級取得（中国政府認定：中国語検定）、日常会話程度は可能に。

帰国後の 2009 年、某県内の協同組合にて、外国人技能実習生を受け入れる事業部立ち上げに参加、広域異業種の監理団体として、書類作成から実習生管理・通訳等、団体責任者として全てに関わる。

2015 年 10 月、周囲の方々からの技能実習制度を始めとする相談対応の要望が高まり独立。

現在、入国法定講習施設、監理団体、人材派遣会社（登録支援機関）と顧問契約中。これまで親交のあった監理団体は 100 社以上、延べ 11 か国、総勢 6,000 人以上の技能実習生とも関わってきている。

玄人好みと呼び声の高い制度関連のブログは 1300 名以上がフォロー中。

●ご挨拶

数多くの出稼ぎ国、留学先から「日本」を選んでいただいた外国人材の幸せと成功を切に願っております。

そこには送り出し機関・監理団体・登録支援機関・実習実施機関（受入企業）の多大な努力とコストを必要としていることは言うまでもなく、外国人材との共存共栄にはビジネス面としても成功を収めていく必要があります。

外国人材を「労働者」としてだけ捉えることなく、企業活性へと繋がる環境改善、教育強化など主体性のある戦略をご検討の経営者の方々のみ、ご対応をさせていただいております。

法令遵守における適正化は勿論、外国人材を「安い労働力」としての発想など既に時代錯誤となっております。

外国人材への費用対効果として、職場が成長するような取り組み、一人一人の人材に長期間定着してもらう必要がある時代が到来しております。

人材を「人財」として接し、情報発信、指導・提案だけではなく、現場に直結した活動にも参加させていただきながらの経営戦略に寄り添っております。

三人目…



ゆうさん（吠える日本語教師）

年齢：三十路突入

趣味：息子と遊ぶ

座右の銘：Que Sera Sera

●プロフィール

2014.4.11～現在 ハノイの送り出し機関にて実習生の日本語教師

移住後、早6年目を迎えました。

どっぷりと日本語教師の「やりがい詐欺」に嵌っております。

教え子である実習生たちの純粋な目が純粋なまま、眩しい笑顔が笑顔のまま、日本を好きなまま再会する為に、教師として、営業として、できる範囲のことをやりたいと考えています。

日本語教師とは別に、技能実習生をはじめとした外国人人材に関するブログを Facebook で執筆中。

三日坊主が丸2年頑張っています。

フォロワーさんは間もなく 4,500 人。

2017 年のガイアにもモザイク薄めで密かに出演。

個人・会社としても、各種メディアに情報発信中。

●ご挨拶

ベトナム現地で、送り出し業界・日本側の真っ暗闇を実際に体験し、見聞きし、このまま放っておいたら、早晚なくなる業界だと考えています。少しでも、闇を薄め、根が教師である為、教え子を守るには、そもそも送り出し機関はもちろん、監理団体、実習実施者の関係各所が「良心」を持って、取り組むしかないという結論に達しました。

先にも書いた通り、実習生の「笑顔」を守りたいと思っています。ここでの様々な出会いが、こうした業界の健全化、ひいては、技能実習生を含めた外国人人材の笑顔に繋がっていけばいいなあと思っています。

そして四人目



ささん

40代後半

好きな場所：バリ島

好きな言葉：とにかくやってみる

●経歴や実績

人材派遣、職業紹介を行う会社にて派遣元責任者として8年間従事。

その後、その会社が主軸となり組合設立・運営を主幹として行う。

実績としては事業協同組合2つを設立させ、送出し機関を30社以上視察。

外国人研修生、技能実習生受入れ事業を立ち上げる。受入れ事業運営に関しては採用業務から申請書類作成、巡回と監理業務と一通りをこなす。

2016年4月よりフリーランスとして独立。技能実習生関連のコンサルティングサービスを始め、2018年3月に法人化。

これまでの外国人材業界歴は16年。

技能実習生関連のコンサルティングにおいては、協同組合設立、監理団体許可申請をサポートし、その後の実務支援や運営コンサルも行う。

実習実施者に対しては、外国人を雇入れるための体制整備や、雇入れ後の労務管理などをアドバイス。

そして、それらの取り組みは日本国内に留まらず、中国送出し機関に対しても行い、現地での人材募集方法を中心とした業務改善などの提案活動を行う。

現在、5つの監理団体に対し顧問契約などによるコンサルティングサービスを行っており、セミナー等での講演活動もしております。

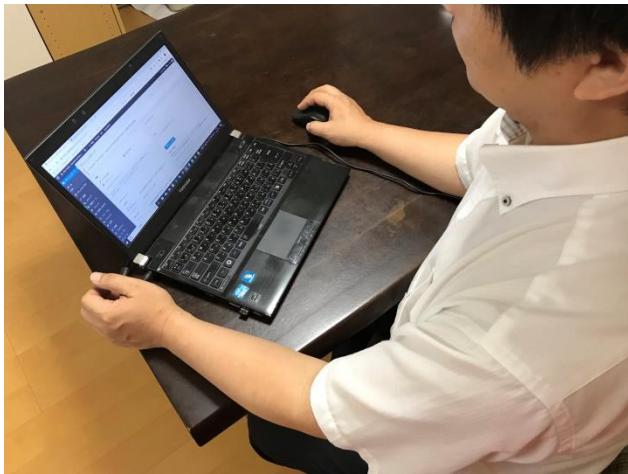
●ご挨拶

外国人材関連で、メディアで取り上げられるニュースはネガティブなものばかり。

真面目に真剣に外国人材の受入れに取り組む方も多くいるのに、やるせない気持ちでいっぱいです。

私の取り組みを通して、業界の適正化、健全化に貢献し、1人でも多くの人に成功をしてもらえるよう日々励み、業界を明るくしていかなければと思います。

最後に、私…



元技能実習生監理団体職員

アラフィフ直前

好きなもの：ポテチ

好きな言葉：切磋琢磨

●経歴や実績

広告代理店から転職し、従業員 300 人規模の中小総合商社にて役員を務め、外回りをしつつ、総務経理系も担当し経営と労務管理を様々な業種で経験。業界歴は 13 年。一貫して監理団体職員の立ち位置。

5 つの監理団体にて現場を経験。

その間も、人材派遣会社の代表を務めたり、フィリピンの送り出し立ち上げに参画したこと。

独立後、変わらず現場に関わり続けているものの、技能実習のみならず、インターンシップや日系人の受け入れも支援。

2015 年より、ネット上の様々な活動と交流から、今ではお困りの監理団体職員の転籍支援から、新規参入者へ経営的な視点から現場の現実までを含めた適正な助言や、「二人三脚してくれる真摯なコンサル」を求める方へ繋ぐ活動まで、この業界で誰もやらないことを幅広く活動中。

今では関わる受入先も少ないながら、受入先と実習生には強烈なグリップ

を働かせての長い丁寧なお付き合いが好き。

●ご挨拶

誰もが諦めて本気で取り組めない、この業界全体の健全化、適正化の実現を目指しています。

カネの亡者と共に歩んでいたら精神的におかしくなったこともあって、人の気持ちを置き去りにしたマネーゲームが大嫌いになりました。

同時に、この業界で、懸命で真っ直ぐな外国人の若者たちや、まともに取り組み続けている方々に救われることもたくさんあって、この業界から離れられられずにいます。

くたびれながらも現場から離れず、アレもコレもチャレンジすることが大好きで、素晴らしいとの出会いや交流が大好物です。

今まで想いを共有できる方々と切磋琢磨しながら共に歩んでいたら、振り返れば、一人じゃ一組織じゃたどり着けない場所へ行けているし、見られなかつた景色が見られないと断言できます。

だからこそ、大切な仲間と共に、もっと楽しく、自然と前に上に歩みを進めたいと願っています。

アナタともそんな交流を深められたなら光栄です。

注：匿名の理由

5名の誰もが、名乗りたくないわけではなく、むしろ堂々と訴えたい側なのですが、ネット上並びに当該業界の性質上、それぞれ実業にて現場に関わり、何かと注意を払わねばならないリスクを怖いほど承知しています。善人ばかりじゃない、残念な世の中ということもありますので、諸事情ご理解願います。

コミュニティ内では、不適切であろう発言も公表してますので、余計に。

...バレバレな方も増えていますが、今までの流れからして、
また、ご参加くださる一個人の『匿名性可』であるという点からも、
現状を継続していきます。苦笑

これから会員へなろうかと

迷われていらっしゃる方へ

①4名の協力関係者（元職員以外）からアナタへ

②既に会員としてご参加いただいている方からアナタへ

①4名の協力関係者の方々からも、実際に1年と半年、取り組んでみての感想とコメントをいただきましたので、ご参考まで。

(かずさん)

私は一般の会社員から未経験での転職でした。当初 **この業界の独特のルールや閉鎖性**に驚いたものです。

この業界での**絶対的な辞書はありません。**間違いを繰り返しながら成長するしかない部分を解体新書は埋めてくれる存在です。

(タモさん)

海外からの貴重な人材をご家族からお預かりする仕事で、**心の底から相談できるパートナー**は何人いますか？

「匿名希望」だからこそ、優しい言葉も、厳しいアドバイスも、今皆様の心に突き刺さる一言が貰える可能性があるのが、この企画だと思います。こういった**心の拠り所**があることが、どれほど心強いか、一度ご参加して体験をしてみてください。

(ゆうさん)

様々な立場の方が多く参加されているこのコミュニティは本当に役に立ちます。

私もそうでしたが、一人で悶々と悩むより、**誰かに相談したほうが意外とサラッと解決**することもあると思います。

自身が当たり前と思っていることも意外に他の人にとっては当たり前ではないということも多く、こうした**「当たり前」の交換が頻繁に行われている**のも、このコミュニティの魅力だと思います。皆様の「当たり前」をご提供いただき、全ての方の「当たり前」になるようにお力添えを宜しくお願ひ致します。

(さささん)

解体新書にご参加いただくことで、**向かうべき道や、他では得られない情報**が手に入り、きっとあなたのお役に立つことでしょう。

②既に会員としてご参加いただいている方からアナタへ。

(これから会員になろうとお考えの方へ一言、お願ひします。)

- ・外国人人材活用の多くの成功例と一緒に作りあげていきましょう。
- ・まずは、やってみよう！
- ・迷っているのであれば、入っても損はないと思います。
- ・色々な立場の方、経験豊かな方が多いので他では聞けない事も気軽に聞ける、そして情報共有ができるとても**価値あるサイト**だと思います。
- ・”書籍やプレスでは中々得られない”実践的な情報が得られるサイトです。他に頼る先のない実務家であれば「独りで悩む」ことなく、求めていた解をより精度高く引き出せる可能性があると思います。ギブアンドテイクを厳しく求められることがないのも使い勝手が良いのかなと考えます。**自信を持って推薦**できます！
- ・判断に迷う時など、チャットワークで相談すると、**皆さまがアイディアや事例などを共有してくださるので、とても助かっています。**
最新情報は常にメールで届きますし、情報が多すぎて追いつかないほどですが、本当にありがたいサービスです。お勧めします。
- ・色々な噂や情報？が出回るこの業界で、これほど正確な情報を得られ、これほど**真摯な意見交換ができる場所**はないと思います。私自身、同じ業界の周りの知り合いには話せないこともこちらでは相談できます。ひとりで悩み立ち止まることが多い方には、とてもありがたい場所になる

と思います。

- ・実務者からの経験談、アドバイスは大変参考になります。苦労話や失敗談も自分だけじゃないと**励み**になります。
- ・情報は命と思います。このサイトから多くの情報が得られると共に様々な**気付き**が得られます。
- ・良くも悪くも情報がたくさんあるので、参加を薦めます。判断はそれぞれがすることですしね。
- ・「教科書」です！！役に立ちます。わからないことだらけ、制度が変わることだらけのこの**仕事、情報が大切**です。
- ・ネット上の情報は珠玉混石ですが、ここは**有益かつ真っ当な情報の宝庫**です。ただで拾えるものはゴミが混ざっているリスクがあり、宝石かゴミか判断できるのは本物を知っている方だけでしょう。情報はタダではありませんが、お値段以上の価値があると思います。
- ・これから、ということですと特定技能が気にかかっている方が多くなってしていくかもしれませんと想います。特定技能に関してはまだまだこれらの事項が多いと思いますが、「解体新書」は外国人技能実習はもちろんのこと新たな就労資格の**特定技能に関する情報**についてもどんどん充実していくことが期待される取組だと思います。
- ・**業界健全化の志**があります。

スピーディーな業界情報提供は素晴らしいです。

- ・外国人材の活用は、これからはマストだと思われます。が、チャット内でも皆様がおっしゃられている通り、人として接しないと痛い目を必ず見るのではないかと思います。

人として接していても、苦労は絶えません。**チャットでの皆様の経験・意見**を他人事ではなく、自分にも起こり得る事と、敬虔にとらえて頂ければと思います。外国人材の活用は、お金儲けの手段ではなく、この日本国再興のために、彼らに協力願うことではないかと思います。

- ・難易度が高く、情報が公開されていない業界なので、是非参加して**より良い活動の一助**としてください。

- ・初心者の方はもちろん、ある程度ベテランの方も、常に新しい経験に出会うこの業界で、解体新書やチャットワークは問題が起った時に対象を絞って的確なアドバイスが引き出せるだけでなく、問題を起こさないためのリスク管理の教科書としての機能を持つ、**稀有の存在**だと思います。

- ・関係するすべての方が幸せになるよりよい外国人受け入れ社会を作るためにも日々変わる情報を皆さんでシェアしている数少ない**価値ある会員組織**です。一人でも多くの方に参加していただきたいです。

- ・会員になってよかったです。

- ・色々な立場の方が色々な意見を出したり、また参考になるような情報や

旬の情報が得られるので、ぜひ会員になることをお勧めします。

・はたして自分のいる監理団体は**良き監理団体として機能しているのか**、うちではこの仕事も実習生にやらせてるが大丈夫なのか、など自分ひとりじや気づけないことが多いかと思います。どんどん変化し続けるこの業界に追いつけるかどうかは**情報の量につきると私自身感じています**。もはや外国人労働者が必要不可欠な存在である以上、真っ当に正当にやっていきましょう！

(大変ありがたいことに多数のお言葉をお寄せいただいております。スペースの都合上、全てを掲載できること、ご容赦願います。)

<解体新書企画ご参加前の注意事項>

注1：各サービスは、全て期間限定となります。

<有効期限> ご決済くださった日から

第7期は2020年6月30日まで。(更新あり)

(有効期間中の新たなご支援請求はございません。)

注2：あくまで助言、提言であり、結果を保証できるものではありません。

当事者責任の下、ご活用ください。

注3：公表された資料を読めばわかることや、関係各所にお問い合わせ

すればわかることについては、基本的に触れません。

注4：お金を支払ったから成功、成約、成立するまでの個別対応を求めるなどの、

他力本願、他責志向の方はご遠慮ください。

注5：法的事情をのぞき、正当な理由のない返金には対応いたしかねますこと、

事前にご了承ください。

注6：込み入った個別対応を求められる場合、有償となる場合がございますこと、

ご承知おきの上、ご理解ください。

(そもそも最初から二人三脚をお求めの方は、別途アベンジャーズサービスを

ご活用くださいませ。)

ご参加お申込み

＜内容＞

- ① 解体新書専用サイト閲覧
- ② チャットワークでの交流
- ③ 各種アップデートメール配信（兼一斉連絡用）
- ④ おまけ

＜ご支援金＞

(以下よりご希望のコースをクリックしてください)

●基本コース（6カ月間：2020年6月30日迄）

Aコース サイト閲覧+メール（①+③+④）2万円（税別）お申込はコチラ

Bコース チャットワーク+メール（②+③+④）2万円（税別）お申込はコチラ

Cコース サイト閲覧+チャットワーク+メール（①+②+③+④）3万円（税別）

お申し込みはコチラ

お申込み受付は、2019年12月31日まで。

*銀行振込もしくはクレジット決済が可能です。（月額ではありません）

※決済時にご登録いただくアドレスは、当メール配信サービス登録時と同じアドレスに願います。違うアドレスの場合、確認に時間がかかります。

★各種ご登録のメールアドレスについて

『届くメールアドレス』にてご登録ください。

現在、当方からの無料配信メール (info@gaikokujin.link) が定期的に受信できている方は大丈夫です。

巷でメールが届きにくくなっているトラブルがあるようですが、当方からのメールが届かないワケではありません。

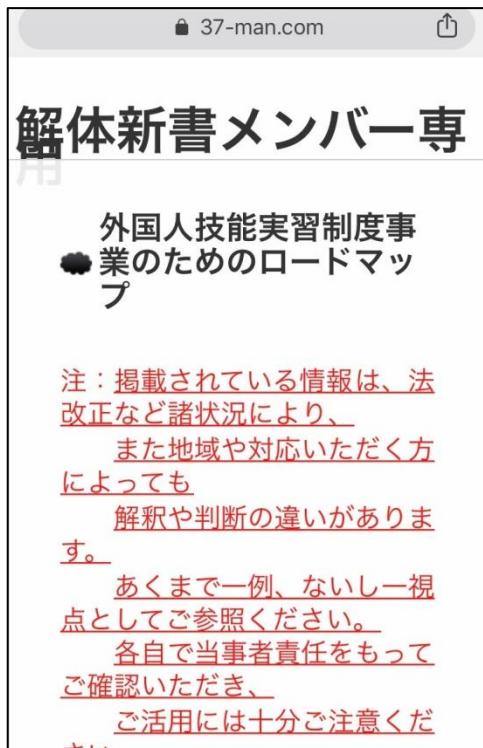
- ・「独自ドメインのメールアドレス」がイチバン無難に届きます。
- ・Gmail、Yahoo!メールなど、受信はされますが、迷惑メールフォルダに入る「場合」がありますので、定期的に迷惑メールフォルダをご確認ください。
- ・Hotmailなどは受信すら弾かれるケースもあるようです。

異常なほどにセキュリティがかかり過ぎているメールアドレスでのご登録はご遠慮ください。

ご支援くださっても、アップデートメールや、そもそものご決済確認メールが届かないと、意味がありませんので。

あらかじめ [『info@gaikokujin.link』](mailto:info@gaikokujin.link) の受信許可設定を頂くか、受信確認可能なメールアドレスにてお願い致します。

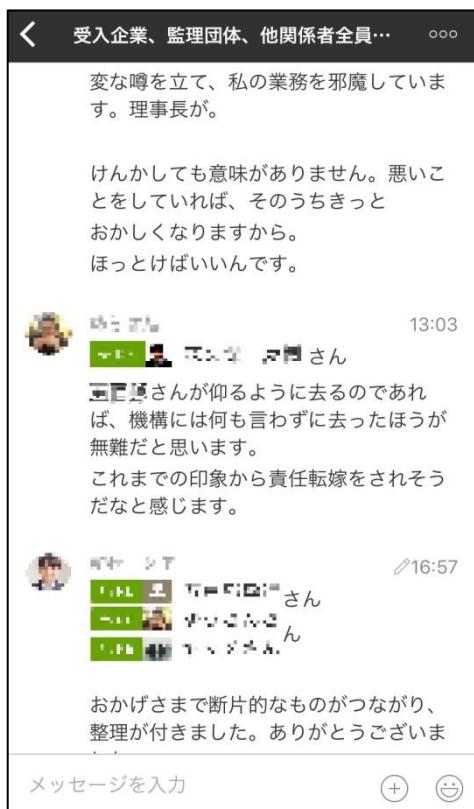
* スマホだとこんな感じで、専用サイトだけPCのほうが見やすいものの、
スマホ対策はされています。



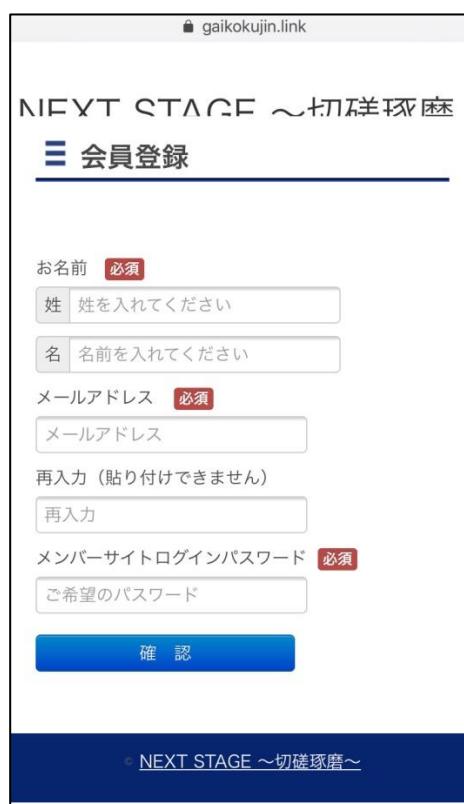
(専用サイト画面)



(チャットワークアプリ画面)



(チャットワークアプリ画面)



(メルマガ登録画面)

最後に

人に寄り添うことができるのは『人』しかいません。

そしてその『人』も、いち組織に便宜上、所属しているのみです。

その『人』が、一人一人が成長し（目が届くコト、できるコトを増やし）、そのうえで想いを共有できる仲間同士、切磋琢磨し、支え合い、協力する。
(様々なポジションだからこそ、見えるコト、知れるコト、気づきや学びをお互い共育しあい、励みになる)

「個人」が成長すれば、そんな方々が集う「場」も成長していく。

(その「個人」が所属する組織も成長していく。)

無論、「場」が成長すれば、そこに集う「個人」もまた成長していく。

プラスの良いサイクルが起こり、振り返れば「自然と」「それぞれの成長」が「加速」していく。

一人だけど、一人じゃない。

そして、一人じゃないけど…けっきょくのところ独り。

一人として同じ人間はいなくて、

それでも成長は無理なく加速させていくべきであって、そうでなくては、今のこの激動の時代を「踏まえて乗り越えて」はいけません。

それでこそ、それが目指す次のステージもみつかり、
またそこへの歩みを進められます。

今までに、累計 200 名以上の方々にご参加いただいています。

(継続含め現状では 100 名ほどでしょうか)

1 年半、ご参加ご支援くださる方々と、歩み続けてきたからこそ、見えてきた景色もたくさんあります。

一人じゃ登れない山、登ってみたいじゃないですか。

そこでしか見られない景色、もっと観てみたいじゃないですか。苦笑

それでは、アナタのご参加を心よりお待ちしています。

ありがとうございました。

元技能実習生監理団体職員こと高井修一、

と…かずさん、タモさん、ゆうさん、そしてさささんより。

*本解体新書企画は、読んで（参加して）、すぐに各種制度事業（受入）が成功することは保証できません。

ですが、関連当事者にとって非常に興味深く、信頼性があり、尚且つ有益な情報がいつでも掲載配信され、質問や相談などに対し適宜返答があることを、お約束いたします。

プライバシーポリシー 特定商取引法に関する表示 解体新書会員規約